

# INFORME DE GESTIÓN ENERO - OCTUBRE 2014



**ENERGIA**  
de Bogotá

CASA MATRIZ DEL:



**GRUPO ENERGÍA**  
DE BOGOTÁ

## Mensaje a Nuestros Grupos de Interés



Ricardo Roa Barragán,  
Presidente EEB S.A. ESP



Gustavo Petro Urrego,  
Presidente Junta Directiva EEB S.A. ESP

El 2014 ha sido un año de grandes desafíos para la Empresa de Energía de Bogotá S.A. ESP (cuyo capital mayoritariamente público es de propiedad del Distrito Capital), condición que hemos asumido con responsabilidad y el compromiso de avanzar en los procesos de mejora continua, no sólo desde la Empresa, como casa matriz del Grupo Energía de Bogotá, sino desde cada una de nuestras filiales en Colombia, Perú y Guatemala.

Hemos enfocado nuestro accionar hacia la consolidación en el contexto nacional e internacional, con la plena convicción que con esto contribuimos al desarrollo y la calidad de vida de las comunidades donde operamos.

Es motivo de orgullo para todos los colaboradores del Grupo Energía de Bogotá, su consolidación como uno de los principales grupos energéticos de Colombia y América Latina, que trabaja con altos estándares de calidad y buenas prácticas empresariales.

Actuamos bajo el modelo de Responsabilidad Global, con el cual queremos ir más allá de la gestión como Grupo Empresarial. Estamos construyendo la cultura de sostenibilidad en nuestros colaboradores, en este sentido encaminamos nuestros esfuerzos hacia:

- La construcción de tejido social.
- La promoción de iniciativas de conservación y preservación de la biodiversidad.
- El apoyo a la cultura.
- La generación de oportunidades a través de la Fundación Grupo Energía de Bogotá (Cultura, salud, educación, acceso a servicios básicos, entre otros).

Es necesario destacar que por tercer año consecutivo fuimos incluidos en el Índice de Sostenibilidad Dow Jones (DJSI) en mercados emergentes, lo que ubica a la empresa

entre las compañías líderes en la gestión sostenible de sus negocios y actividades en las que participa.

Durante este periodo la empresa recibió el reconocimiento “Investor Relations” por buenas prácticas de relacionamiento con inversionistas, otorgado por la Bolsa de Valores de Colombia (BVC) a los emisores que cotizan en el mercado público de valores y que se destacan por mantener altos estándares de revelación de información al mercado.

La ruta de crecimiento y solidez de la Empresa se ve reflejada además en sus principales cifras financieras: a octubre del presente año, la utilidad neta alcanzó COP \$1.38 billones, con un incremento del 63.7% frente a la registrada a 31 de diciembre de 2013 y un EBIDTA de COP \$ 1.48 billones con un crecimiento del 68.4% durante el mismo periodo y unos ingresos que ascendieron a COP \$1.56 billones, es decir un 57.5% mayor, frente a los registrados al 31 de diciembre de 2013.

El buen momento por el que atraviesa la Empresa, su bajo nivel de deuda y su solidez financiera, hicieron posible que EEB S.A. ESP., obtuviera una mejora general en sus calificaciones de grado de inversión otorgadas por las principales agencias de rating:

- Fitch ratings mejoró la calificación corporativa de ‘BBB-’ a ‘BBB’ perspectiva estable.
- Moody’s afirmó la calificación corporativa en ‘Baa3’ y mejoró la perspectiva de estable a positiva.
- Standard & Poor’s mejoró la calificación de la deuda de ‘BB+’ a ‘BBB-’ perspectiva estable.

Otro hecho destacado, es la adquisición del 31,92 % de la Transportadora de Gas internacional S.A. ESP., (TGI), transacción relevante que le permitió al Grupo Energía de Bogotá, alcanzar la propiedad del 99.97% de las acciones de dicha Compañía.

Entre los logros alcanzados durante este periodo, por las filiales en Colombia, se resaltan los siguientes:

- En la actividad de transmisión de energía, fueron adjudicados a la Empresa los proyectos UPME 05 de 2012 Bolívar – Termocartagena 220 kV; UPME 01 de 2013 Sogamoso – Norte- Nueva Esperanza 500 kV; y UPME 06 de 2014 Proyecto Rio Córdoba 220 kV, con una inversión total de USD 315 millones, llevando a la Empresa, una vez entren en operación, a una participación en el Sistema Interconectado Nacional (STN) del 14.6%. Así mismo entró en operación comercial la Subestación Alférez 220 kV y se ejecutó el Proyecto de Compensación Estática de Potencia Reactiva – SVC Tunal.
- Con relación a la actividad de transporte de gas natural, se destaca como uno de los hitos más importantes alcanzado por la filial TGI S.A. ESP., la puesta en

funcionamiento de la estación de comprensión de gas natural de la Sabana, para asegurar el crecimiento de la demanda del Distrito Capital y sus municipios aledaños hasta el 2022.

- Respecto a la actividad de distribución de energía eléctrica, la Empresa Energía de Cundinamarca S.A. ESP (EEC), con un plan de inversión ejecutado de enero a octubre de 2014 de COP \$38.700 millones, propende por mejorar la calidad y confiabilidad del sistema de distribución, dando mayor énfasis a la reducción del nivel de pérdidas de energía, inversión que se refleja en el cumplimiento de la meta de índice de pérdidas, el cual presenta una mejora sustancial al alcanzar 10.04% al cierre de octubre de 2014 (10,96% octubre de 2013), siendo el nivel más bajo registrado a la fecha.

Por su parte, las filiales internacionales alcanzaron durante este periodo, los siguientes resultados relevantes:

- Contugas logró al 30 de abril de 2014 la puesta en Operación Comercial de su infraestructura dando así, cumplimiento a lo establecido en el contrato BOOT suscrito con el Estado peruano; alcanzando al cierre de octubre del presente año, 26.558 usuarios conectados.
- Cálidda sigue consolidando su crecimiento en Perú. Al cierre de octubre, superó los 240.000 usuarios, un 46% más que los clientes alcanzados al término del año 2013.
- EEBIS Perú actualmente contribuye, prestando servicios de ingeniería, supervisión, interventoría y Back Office a las Empresas que hacen parte del Grupo Energía de Bogotá.
- TRECSEA dio inicio a la operación del Plan de Expansión de Transmisión PET-01-2009, el pasado 20 de Abril, mediante la energización de la subestación del Pacífico, lo que permitirá incrementar la confiabilidad del sistema eléctrico y la conexión de nuevos proyectos de generación y usuarios industriales, comerciales y residenciales al sistema, así como la ampliación de la cobertura de electrificación a nuevas poblaciones guatemaltecas.
- EEBIS Guatemala enfoca sus actividades en ejecutar tres proyectos fundamentales para el desarrollo del país: CEMPRO, GENOR y Anillo Pacífico Sur, con una inversión estimada de USD130 millones.
- EEB Energy RE, creada como una herramienta financiera que permite al Grupo acceder de manera directa al mercado reasegurador mundial, durante el 2014

realizó la colocación de las pólizas de Daños Materiales y Sabotaje y Terrorismo para EEB, TGI, CALIDDA Y CONTUGAS. Se destaca la optimización en ingreso para la Cautiva que pasó de USD 750.000 en 2013-2014 a USD 1.323.000 en 2014-2015.

Adicionalmente, como parte de la estrategia de diversificar el portafolio de negocios del Grupo, fue creada la Empresa de Movilidad de Bogotá, encargada del desarrollo del componente eléctrico para sistemas de transporte masivo, de pasajeros, de carga y otras modalidades en Bogotá.

Es de resaltar que dentro del plan de inversiones 2013-2018 el Grupo Energía de Bogotá, comprometió USD 2.2billones, lo cual garantiza un buen nivel de avance en sus líneas de expansión y crecimiento.

Lo anterior nos permite colocar a disposición de los accionistas un balance de la gestión, para el periodo enero 1° a octubre 31 de 2014, absolutamente positivo en todos los aspectos, situación que refleja el esfuerzo y compromiso de la Alta Dirección y de la Administración, con nuestros clientes y nuestros accionistas; resultados estos que redundarán en beneficios para la sociedad.



**Gustavo Petro Urrego**  
Presidente de la Junta Directiva



**Ricardo Roa Barragán**  
Presidente Empresa de Energía de Bogotá S.A. ESP

## Tabla de contenido

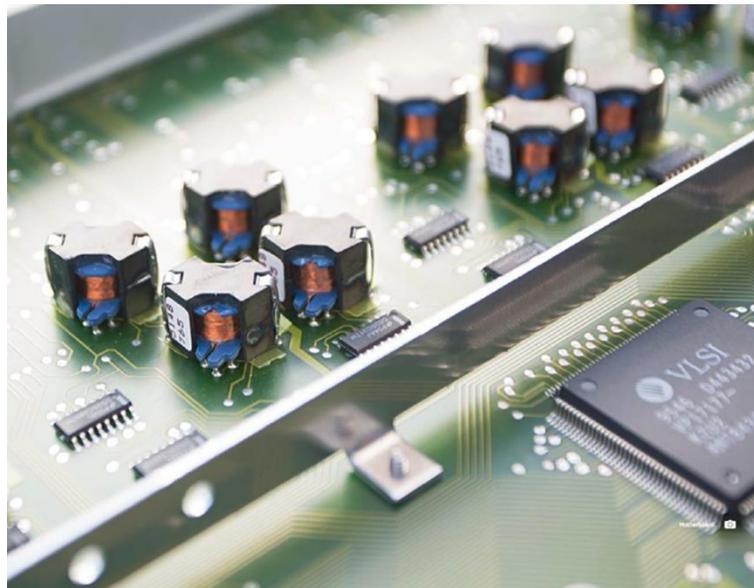
<b>1. Sobre este Informe</b> .....	<b>7</b>
<b>2. Sobre la Empresa</b> .....	<b>8</b>
2.1 Empresa de Energía de Bogotá .....	8
2.2 Empresas Filiales.....	9
2.3 Negocio de Transmisión Empresa de Energía de Bogotá .....	17
<b>3. Estrategia Corporativa</b> .....	<b>19</b>
3.1 Nuestro Plan Estratégico Corporativo .....	20
3.2 Gestión Integral de Riesgos .....	25
<b>4. Gobierno Corporativo y Ética</b> .....	<b>28</b>
4.1 Gobierno Corporativo.....	28
4.2 Gestión de Auditoría y Ética .....	33
<b>5. Desempeño Empresarial</b> .....	<b>38</b>
5.1 Nuestra Operación con Responsabilidad Global.....	38
5.2 Desempeño Económico.....	39
5.3 Desempeño del Negocio de Transmisión.....	59
5.4 Desempeño de Nuestras Filiales .....	68
5.5 Proyectos Especiales.....	76
5.6 Gestión de Servicios Públicos y Regulación .....	79
5.7 Gestión Administrativa .....	80
5.7.1 Sistema de Gestión Integrado .....	80
5.7.2 Gestión Humana .....	81
5.7.3 Gestión de Abastecimiento .....	82
5.8 Gestión de Relaciones Externas .....	85
5.9 Gestión Social.....	87

# 1. Sobre este informe

---

El presente informe cubre la operación de la Empresa de Energía de Bogotá S.A ESP (EEB), su negocio de Transmisión de Electricidad y la gestión de su Portafolio Accionario.

Este informe se presenta a los grupos de interés en el marco de la Asamblea Ordinaria de Accionistas que se llevará a cabo el próximo 23 de diciembre del año en curso. Cubre el periodo del 01 de enero al 31 de octubre de 2014.



## 2. Sobre la Empresa

### 2.1 Empresa de Energía de Bogotá

La Empresa de Energía de Bogotá S.A. ESP (EEB) es la casa matriz del Grupo Energía de Bogotá, participa en los negocios de generación, transmisión y distribución de energía eléctrica, así como en el transporte y distribución de gas. Contamos con más de 100 años de experiencia en el sector eléctrico y 22 años en el sector de gas natural. Tenemos presencia en Colombia, Perú y Guatemala.

Somos una sociedad por acciones, constituida como una empresa mixta bajo el régimen de los servicios públicos domiciliarios, las reglas del Código de Comercio y el derecho privado sobre sociedades anónimas conforme a la Ley 142 de 1994.

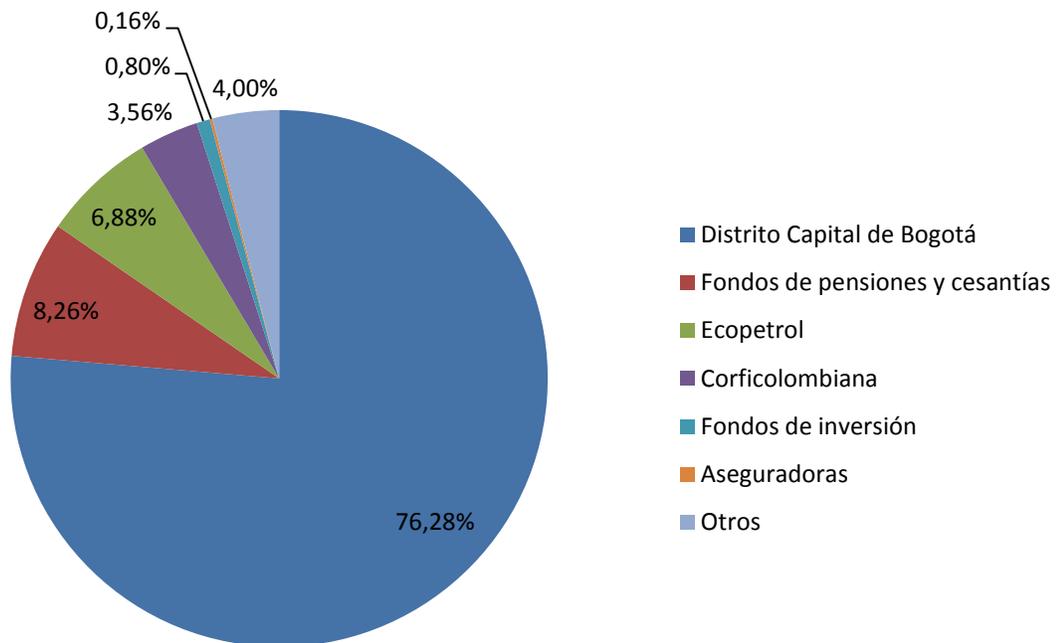


Gráfico 1. Composición Accionaria

**Distrito Capital de Bogotá:** la ciudad de Bogotá, en cabeza de su Alcalde Mayor, que representa los intereses de los ciudadanos. El Distrito Capital de Bogotá es accionista mayoritario de la Empresa de Energía de Bogotá con el 76,28% de las acciones de la compañía.

**Fondos de Pensiones y Cesantías:** son entidades receptoras de aportes a pensión y cesantías de la población laboralmente activa y generan rendimientos a través de sus inversiones.

**Ecopetrol:** es una empresa público privada cuya actividad económica se ubica en el sector petrolero y destina parte de sus recursos a la inversión en otras entidades.

**Corficolombiana:** la Corporación Financiera Colombiana S.A. a través de sus diferentes unidades de negocio ofrece un portafolio de productos especializados como lo son Banca Comercial, Banca de Inversión, Tesorería e Inversiones.

**Fondos de Inversión:** son instituciones de inversión colectiva que tiene por objetivo reunir fondos de distintos inversionistas, naturales o jurídicos, para invertirlos en diferentes instrumentos financieros. Generalmente, se utilizan como mecanismo de ahorro.

**Aseguradoras:** son empresas que tienen como actividad económica prestar el servicio de seguridad al cubrir potenciales riesgos que sus usuarios puedan tener.

## 2.2 Empresas Filiales

Las Empresas que hacen parte nuestro portafolio accionario, y constituyen el Grupo Energía de Bogotá, están presentes en Colombia, Perú y Guatemala como se muestra en la imagen 1.



Imagen 1. Cobertura del Grupo Energía de Bogotá

Estamos presentes en toda la cadena del sector de Electricidad y Gas a través de nuestras filiales con control y no controladas. A continuación presentamos una breve descripción de cada una de ellas:

*Portafolio con control:*

Generación y Distribución de Electricidad:



**Distribuidora Eléctrica de Cundinamarca (DECSA)**, la cual es el vehículo de inversión para **Empresa de Energía de Cundinamarca (EEC)**

Actividad: generación, distribución y comercialización de energía eléctrica en el departamento de Cundinamarca. DECSA es el vehículo de inversión mediante el cual se adquirió del 82,3% de las acciones de EEC.

Activos: 626.294 (millones COP)

Ingresos Operacionales: 258.225 (millones COP)

Sitix web: <http://www.eec.com.co/>

Transporte de Electricidad:



**Transportadora de Energía de Centroamérica (TRECSA)**

Actividad: generación, transmisión, distribución y comercialización de energía, incluido el gas y líquidos combustibles en todas sus formas.

Activos: 378.855 (Miles USD)

Ingresos Operacionales: 1.173 (Miles USD)

Sitix web: <http://www.trecca.com.gt/>

Transporte de Gas Natural:



**Transportadora de Gas Internacional (TGI)**

Of. Principal: Cra. 9 # 73-44 -PBX: (57-1) 3268000 -FAX: (57-1) 3268010  
 Código Postal: 110221  
 Sede Calle 61: Cll. 61 7-78 PBX: (57-1) 3485450  
 Bogotá D.C., Colombia  
[www.eeb.com.co](http://www.eeb.com.co)

Actividad: planeación, organización, diseño, construcción, expansión, ampliación, mantenimiento, operación y explotación comercial de los sistemas de transporte de gas natural propios y de los sistemas de hidrocarburos en todas sus formas.

Activos: 6.004.893 (Millones COP)

Ingresos Operacionales: 789.167 (Millones COP)

Sitix web: <http://www.tgi.com.co>

Distribución de Gas Natural:



### **CONTUGAS S.A.C.**

Actividad: generación, transmisión, distribución y comercialización de energía, incluido el gas y combustible en todas sus formas.

Activos: 409.413 (Miles USD)

Ingresos Operacionales: 27.851 (Miles USD)

Sitio web: <http://www.contugas.com.pe>



### **CÁLIDDA - Gas Natural del Perú**

Actividad: distribución de gas natural por red de ductos, comercialización y suministro de equipos y artefactos, prestación de servicios de operación, construcción y mantenimiento, y otras actividades vinculadas a los hidrocarburos y su distribución.

Activos: 666.556 (Miles USD)

Ingresos Operacionales: 423.933 (Miles USD)

Sitix web: <http://www.calidda.com.pe/>

Ingeniería y Servicios:



### **EEBIS (EEB Ingeniería y Servicios) Guatemala**

Actividad: prestación de servicios de ingeniería, estudios eléctricos, gerencia y desarrollo de proyectos de transmisión.

Activos: 35.586.180 (USD)

Ingresos Operacionales: 562.220 (USD)



### **EEBIS (EEB Ingeniería y Servicios) Perú**

Actividad: materialización de oportunidades de mercado en Perú, particularmente en el sector energético (gas y electricidad).

Activos: 2.715 (Miles USD)

Ingresos Operacionales: -

Movilidad



### **Empresa de Movilidad de Bogotá**

Actividad: su objetivo es participar en los negocios de movilidad eléctrica en el sector de transporte masivo de pasajeros y transporte en general. Presta los servicios de planificación, elaboración de estudios y diseños, suministro, construcción, instalación, supervisión, interventoría, operación y mantenimiento de

infraestructura eléctrica y de gas para sistemas de transporte masivo de pasajeros, de carga u otras modalidades.

## Seguros



### Energy RE

Actividad: es una herramienta financiera que nos permite acceder directamente al mercado reasegurador mundial con el objetivo de optimizar costos y coberturas de los seguros de las filiales del Grupo Energía de Bogotá.

## Portafolio Sin Control

### Transmisión de Electricidad



### Red de Energía del Perú (REP)

Participación: 40%

Actividad: operación de la red de transporte de energía eléctrica del Perú en los niveles de tensión 220, 138 y 60 kV.

Activos: 517.934 (Miles USD)

Ingresos Operacionales: 109.241 (Miles USD)



### Consorcio Transmantaro S.A. (CTM)

Participación: 40%

Actividad: transmisión eléctrica para unir el Sistema Interconectado Centro-Norte con el Sistema Sur en el Perú. Construcción, operación y mantenimiento de redes de transmisión de energía y el desarrollo de sistemas, actividades y servicios de telecomunicaciones.

Activos: 941.863 (Miles USD)

Ingresos Operacionales: 81.350 (Miles USD)



### ISA – Interconexión Eléctrica S.A. ESP

Participación: 1.8%

Actividad: transporte de energía eléctrica, transporte de telecomunicaciones, concesiones viales, operación y administración de mercados y construcción de proyectos de infraestructura.

### Generación de Electricidad



### EMGESA

Participación: 51.5%

Actividad: generación y comercialización de energía eléctrica. Proyecta, construye, opera, mantiene y aprovecha comercialmente centrales generadoras de electricidad.

Activos: 10.645.785 (Millones COP)

Ingresos Operacionales: 2.878.504 (Millones COP)



### ISAGEN

Participación: 2.5%

Actividad: generación de energía, construcción de proyectos y comercialización de soluciones energéticas.



### **CODENSA**

Participación: 51.5%

Actividad: distribución y comercialización de energía eléctrica; ejecución de todas las actividades afines, conexas, complementarias y relacionadas con la distribución y comercialización de energía.

Activos: 5.453.328 (Millones COP)

Ingresos Operacionales: 2.756.652 (Millones COP)



### **Electrificadora del Meta S.A. ESP (EMSA)**

Participación: 16.2%

Actividad: prestación del servicio público domiciliario de energía eléctrica y sus actividades complementarias de generación, transmisión distribución y comercialización, así como la prestación de servicios conexos o relacionados con la actividad de servicios públicos.

Activos: 414.179 (Millones COP)

Ingresos Operacionales: 281.186 (Millones COP)



### **Gas Natural S.A. ESP**

Participación: 25%



Actividad: distribución y comercialización de gas natural; exploración, producción, generación, transporte y/o transmisión, distribución y comercialización de cualquier tipo de energía.

Activos: 1.772.220

Ingresos Operacionales: No disponible



### **Promigas S.A. ESP**

Participación: 15.6%

Actividad: compra, venta, transporte, distribución, explotación y exploración de gas natural, petróleo e hidrocarburos en general.

Activos: 2.982.255 (Millones COP)

Ingresos Operacionales: 323.018 (Millones COP)

## 2.3 Negocio de Transmisión Empresa de Energía de Bogotá

En EEB operamos el Negocio de Transmisión de Energía Eléctrica, el cual consiste en el transporte de grandes bloques de energía a voltajes de 220 y 550 kilovoltios (kV). Contamos con 1.448 km de circuito a 230 kV y activos en 17 subestaciones ubicadas a lo largo del territorio Colombiano (en los departamentos de Cundinamarca, Bolívar, Meta, Norte de Santander, Cauca, Valle del Cauca, Putumayo y Nariño).

### Proyectos EEB

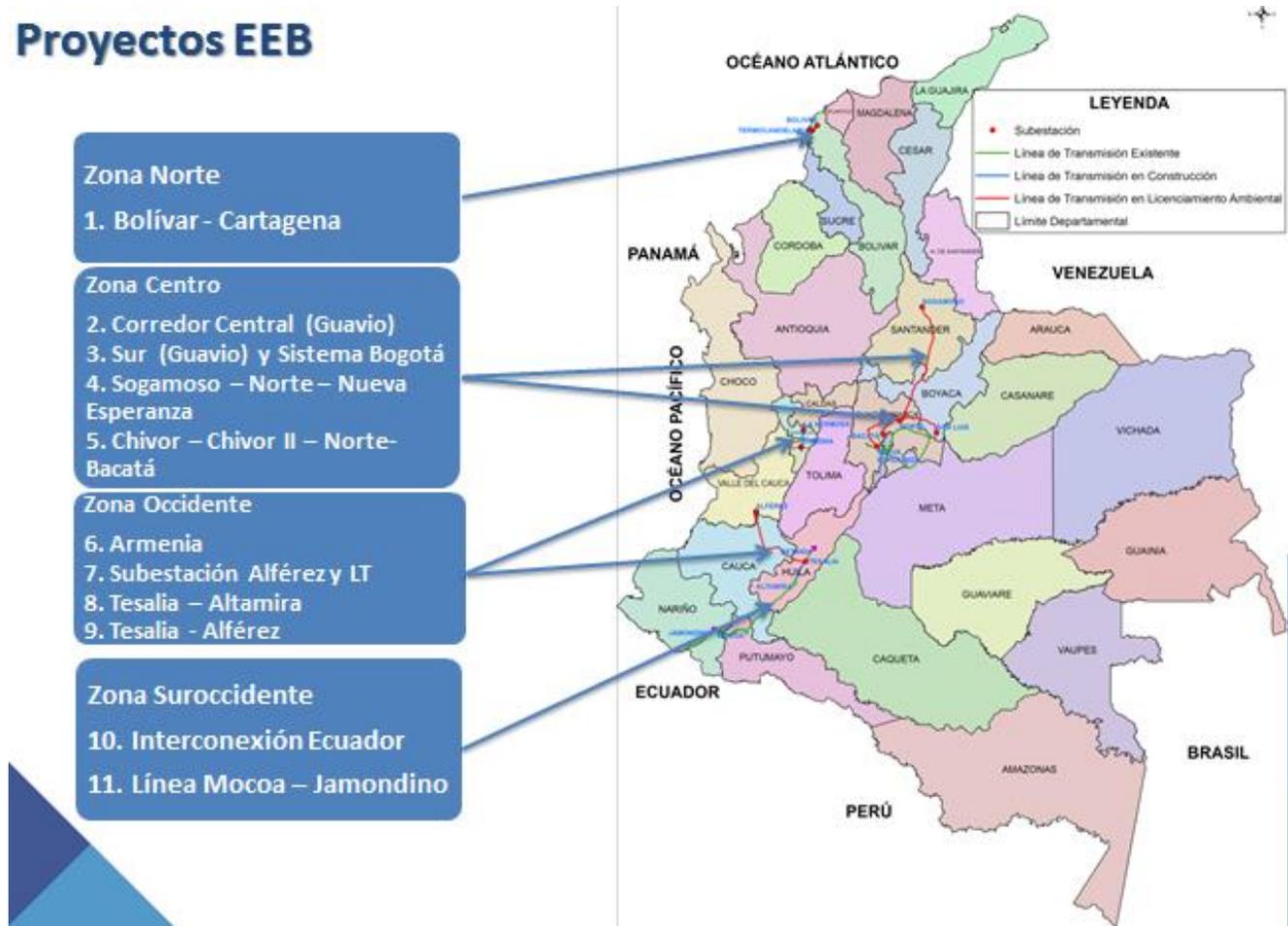


Imagen 2. Redes de Transmisión Eléctrica Colombia

La Vicepresidencia de Transmisión es el área encargada de llevar a cabo los proyectos de Transmisión de Electricidad de la Empresa, actualmente estamos desarrollando siete proyectos UPME:

1. Proyecto UPME 02-2009 Armenia.
2. Proyecto UPME 05 de 2009 Tesalia.
3. Proyecto UPME 03-2010 Chivor II, Norte.
4. Proyecto SVC Tunal 230 kV.
5. Proyecto Upme 05-2012 Bolívar
6. Proyecto UPME – 01 – 2013 Sogamoso.
7. Proyecto UPME – 06 – 2014 Rio Córdoba.

La descripción de cada uno de los proyectos en desarrollo la puede encontrar en:

<http://www.eeb.com.co/transmision-de-electricidad/proyectos-en-curso>



## 3. Estrategia y Riesgos Corporativos

### 3.1 Nuestro Plan Estratégico Corporativo

#### Misión

Somos un Grupo Empresarial con capital mayoritariamente público, que genera valor económico, social y ambiental a sus accionistas, a Bogotá D.C y demás grupos de interés, a través de la participación relevante en el sector energético nacional e internacional, con responsabilidad global, prácticas de clase mundial y con un equipo humano comprometido, innovador y eficiente.

#### Visión

- Ser reconocida como un Grupo líder en sostenibilidad y como modelo en generación de valor económico, social y ambiental.
- Grupo situado en el primer nivel de valor accionario.
- Primer grupo empresarial en transporte energético.
- Distribuidor más competitivo de gas natural en Perú.
- Entre las primeras 5 empresas transmisoras de electricidad en América.
- Contar con participación articulada y estratégica en actividades de la cadena de energéticos y servicios asociados.

#### Valores

- **Transparencia:** realizamos nuestra gestión de forma objetiva, clara y verificable.
- **Respeto:** interactuamos reconociendo los intereses colectivos, la diversidad individual, la sostenibilidad de los recursos naturales y la institucionalidad.
- **Equidad:** procedemos con justicia, igualdad e imparcialidad, buscando un impacto social positivo e inclusivo.
- **Integridad:** actuamos con firmeza, rectitud, honestidad, sinceridad y coherencia.

#### Nuestras Proyecciones

En el año 2024 tendremos un EBITDA de por lo menos USD 2.600 millones y unos ingresos de por lo menos USD 5.200 millones provenientes de sus negocios con rentabilidad social, económica y sostenible.

### Mapa Estratégico de EEB para la generación de valor

Para definir la manera en que llegaremos al cumplimiento de nuestra Visión, construimos un mapa Estratégico Corporativo conformado por objetivos estratégicos, indicadores, iniciativas, proyectos e indicadores, los cuales son formulados y desarrollados por todas las áreas de la organización.

En EEB monitoreamos permanentemente nuestra gestión frente al cumplimiento del Plan Estratégico Corporativo PEC, el cual a través de sus objetivos estratégicos integra indicadores iniciativas y proyectos, cuyo cumplimiento es calificado dentro de cuatro perspectivas.

En el año 2014 hemos trabajado en el ajuste de los objetivos estratégicos orientados a la estrategia de crecimiento en cuatro perspectivas, los cuales presentaron el siguiente cumplimiento:

**Plan Estratégico Corporativo de EEB**

Perspectivas	Descripción	Desempeño	Cumplimiento	Calificación
<b>Perspectiva Financiera y Económica</b>	La perspectiva financiera mide la generación permanente y creciente de valor y de dividendos para los accionistas y el crecimiento sostenible y rentable de los negocios	En 2014 se alcanzaron satisfactoriamente los resultados financieros relacionados con la rentabilidad y el crecimiento de los ingresos.	Se cumplió con la entrega oportuna de los dividendos a los accionistas, los indicadores EBITDA y EVA del Grupo sobrepasaron las metas fijadas para el año 2013 por la buena gestión financiera realizada en los negocios operativos y empresas del portafolio accionario.	Se alcanzó una nota de 5 sobre 5 (fuente SIG).
<b>Perspectiva de Cliente, mercado y negocio</b>	La perspectiva del cliente mide cumplir con la propuesta de valor, el reconocimiento como grupo empresarial de clase mundial con responsabilidad global, así como el crecimiento de las operaciones en los países objetivo para atender las necesidades de la demanda de energéticos	En 2014 se lograron resultados satisfactorios por el incremento del volumen transportado de gas proveniente de TGI, incremento de los clientes en Calidda e importantes reconocimientos otorgados a la empresa.	El reconocimiento del Grupo EB, como grupo de clase mundial en el 2014 alcanzó unos resultados satisfactorios, el porcentaje de ingresos creció por las inversiones realizadas y los ingresos de los proyectos que entraron en operación.	Se alcanzó una nota de 5 sobre 5 (fuente SIG).

<p><b>Perspectiva de Procesos Internos</b></p>	<p>La perspectiva de procesos internos está orientada a lograr que el Grupo EB sea reconocido como grupo de clase mundial, innovador, con responsabilidad global, con procesos y negocios alineados con la estrategia que contribuyan al crecimiento y competitividad de los negocios actuales y futuros</p>	<p>En 2014 se obtuvieron resultados satisfactorios en los objetivos estratégicos orientados al crecimiento, a la competitividad y la sostenibilidad de la empresa y de los negocios</p>	<p>En 2014 se cerraron proyectos de crecimiento en el Corporativo en los negocios de transmisión de energía eléctrica y transporte de gas y empresas del portafolio, se constituyó la filial en Colombia “Empresa de movilidad de Bogotá S.A.S ESP, se avanzó en estudios de prefactibilidad, factibilidad y FEED para las plantas térmicas a gas en Colombia y planta Marcona en Perú.</p> <p>Adicionalmente se implementó el sistema de inteligencia regulatoria, el modelo de gestión integral de riesgos, las normas internacionales de información financiera, el manual de identidad del grupo y se continúa con la implementación del sistema de seguridad de la información, sistema de continuidad de negocio y en los programas de los ejes estratégicos de la Fundación con las comunidades.</p>	<p>Se alcanzó una nota de 4 sobre 5 (fuente SIG).</p>
<p><b>Perspectiva de Aprendizaje y Crecimiento</b></p>	<p>La perspectiva de aprendizaje y crecimiento está orientada a fortalecer las competencias gerenciales y técnicas de los colaboradores acorde con los retos del Grupo EB y a lograr una cultura organizacional de innovación orientada a la productividad, los negocios y alineada con la estrategia del GEB</p>	<p>En 2014 se avanzó en el desarrollo del talento humano, el sostenimiento del clima organizacional y la implementación de herramientas tecnológicas.</p>	<p>En 2014 se definió el modelo de competencias: core, modelo de liderazgo del Grupo, la mejora interiorización de los valores corporativos, en las actividades del programa SuperBien orientados a genera equilibrio en la vida laboral, personal y familiar y en la implementación del modelo de tecnología de información corporativa.</p>	<p>Se alcanzó una nota de 5 sobre 5 (fuente SIG).</p>

### *Avance en los objetivos de crecimiento*

En desarrollo a los objetivos estratégicos de crecimiento para el GEB se aprobó la meta de materializar inversiones por un monto de USD 7,500 millones para el periodo 2013-2017.

Con corte al 31 de octubre de 2014 se han comprometido recursos por un monto de USD 2.219 millones, los cuales se detallan a continuación:

<b>Plan de Inversión GEB USDMM</b>	<b>TOTAL ADJUDICADO + Ejecuciones anteriores a 2013*</b>
Armenia, Tesalia, SVC	130
Chivor II	45
Sogamoso Norte	215
Cartagena Bolívar	91
Río Córdoba	15
EEC	61
<b>Subtotal Electricidad Colombia</b>	<b>557</b>
TRECSA	202
EEBIS GUA	122
<b>Subtotal Electricidad Guatemala</b>	<b>324</b>
<b>TOTAL ELECTRICIDAD</b>	<b>882</b>
TGI CapEx	113
TGI Readq accs	880
<b>Subtotal Gas Colombia</b>	<b>993</b>
Cálidda	183
Contugás	162
<b>Subtotal Gas Exterior</b>	<b>344</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2.219</b>

Elaborado por: Gerencia de Planeación Financiera con información de las empresas filiales y Gerencia de Nuevos Negocios.

\* La información de inversiones corresponde a proyectos adjudicados y presupuesto de inversiones de las filiales controladas actualizado a 1 de Dic

### 3.2 Gestión Integral de Riesgos

En el contexto del sector energético, son varios los riesgos que al materializarse afectan de manera directa las posibilidades con que contamos para ejecutar nuestra estrategia y dar cumplimiento a la visión de EEB.

La gestión integral de los riesgos forma parte de nuestro Plan Estratégico Corporativo porque es fundamental para lograr el crecimiento del Grupo. En EEB contamos con una Política de Gestión de Riesgos y un Sistema de Gestión de Riesgos, donde se establecen lineamientos para la identificación, mitigación, control y seguimiento de los riesgos que conforman el sistema.

Para la gestión de los riesgos contamos con una estructura de Gobierno Corporativo donde se definen las responsabilidades que se tienen en la gestión:



Imagen 3. Estructura de Gobierno Corporativo

La identificación de riesgos la realizamos a nivel de riesgos de Grupo, de objetivo estratégico, de procesos y de proyectos.

La valoración de riesgos se realiza teniendo presente la probabilidad de que suceda el evento y la probabilidad de impacto del mismo. El impacto se mide sobre las siguientes variables:



Imagen 4. Variables de medición de impacto en riesgos

En desarrollo a la mejora de la gestión integral de riesgos, en el 2014 se realizamos actividades como:

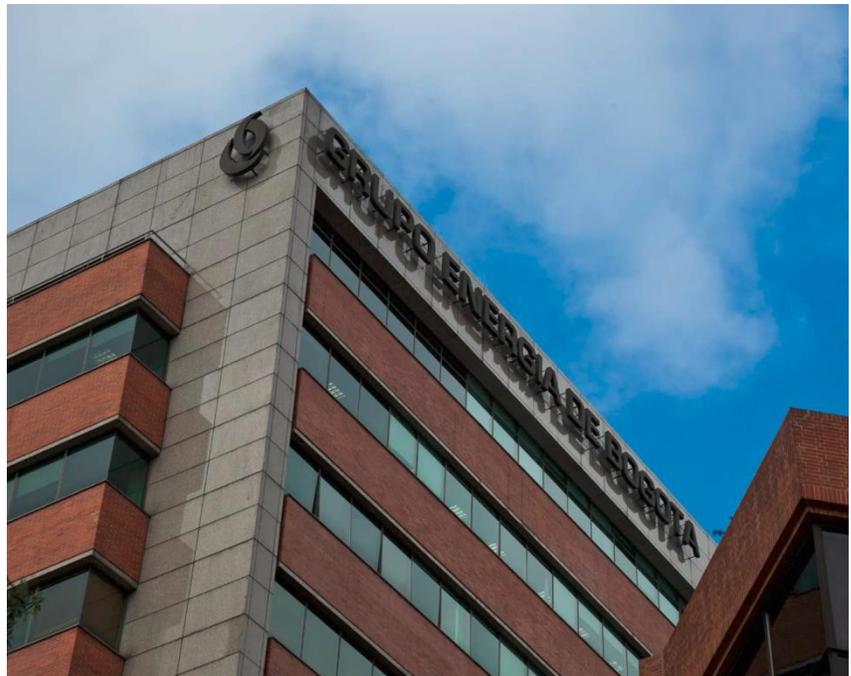
1. Ajuste del sistema integral de riesgos en:
  - Política de gestión de riesgos del GEB.
  - Metodología de identificación valoración y definición de riesgos y controles.
  - Tablas de valoración de riesgos.
  - Herramienta de administración de riesgos – ERA.
  - Responsabilidad de los riesgos en la empresa en el caso de materialización del riesgo.
2. Capacitaciones sobre la metodología para identificar, valorar y definir planes y controles a los riesgos en el Corporativo y filiales.
3. Definición de lineamientos metodológicos para el análisis de riesgos de oportunidades de negocio.
4. Ajustes en la redacción de los riesgos de grupo y definición de riesgos de objetivo de EEB de acuerdo al ajuste de los objetivos estratégicos del Plan Estratégico Corporativo.
5. Se revisaron y re-evaluaron los riesgos de continuidad de negocio, de acuerdo con la nueva tabla de valoración de riesgos.
6. Se actualizaron los riesgos de los procesos por parte de las áreas.

## 4. Gobierno Corporativo y Ética

### 4.1 Gobierno Corporativo

Es función del Gobierno Corporativo de la Empresa, el estructurar, precisar y compilar los valores corporativos, y las políticas, normas, directrices y prácticas de EEB que orientan todas las actuaciones que en materia de Gobierno Corporativo deben regir a la Compañía, con base en las cuales se administran los negocios, contribuyendo al logro de los objetivos de estabilidad, seguridad y confianza, particularmente, frente a sus Grupos de Interés.

Es así como en EEB afianzamos y desarrollamos nuestro enfoque de gestión de Gobierno Corporativo con el fin de que las actuaciones de Accionistas, Miembros de Junta Directiva, Presidente, Secretario General, Gerentes, Directores y demás colaboradores, así como inversionistas y proveedores estén enmarcadas en valores éticos y transparencia; en compromisos individuales y colectivos específicos, medibles, verificables y equitativos. De esta forma administramos nuestros negocios contribuyendo al logro de los objetivos trazados y de manera responsable con nuestros grupos de interés.



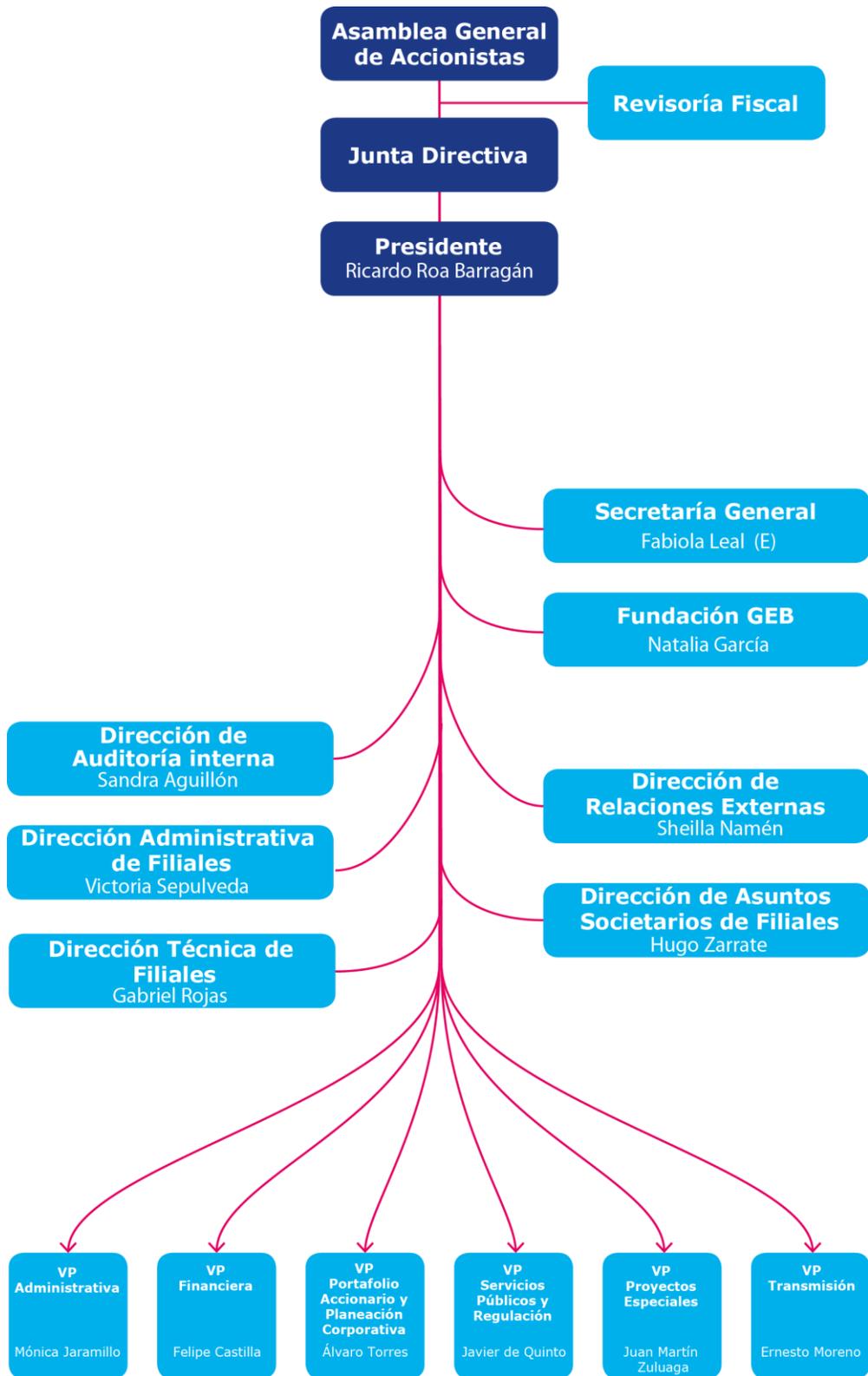


Imagen 5. Organigrama EEB

### *Nuestra Junta Directiva*

La Junta Directiva, cuyo rol de generar valor a la Compañía incluye la definición de la misión, la visión y la estrategia, además de la planeación y seguimiento de su cumplimiento para asegurar el crecimiento y la sostenibilidad, es un órgano colegiado e interdisciplinario de gran valor, con conocimientos y experiencia en temas económicos, sociales y ambientales.

Le corresponde a la Junta Directiva de la sociedad dictar, controlar y evaluar las políticas empresariales y de administración de la Compañía y dirección de los negocios sociales, protegiendo los derechos de los grupos de interés, y en todo caso asegurando la sostenibilidad de la Empresa y el crecimiento de su patrimonio.

Entre sus funciones relevantes se pueden incluir las de aprobar los planes de negocios de la sociedad y las directrices para su ejecución; en nuestro caso, vigilar la correcta prestación del servicio público que constituye el objeto social; velar por el estricto cumplimiento de los estatutos y la Ley; el cumplimiento de las órdenes de la Asamblea de Accionistas y los compromisos adquiridos por la sociedad en desarrollo de su objeto social; adoptar las medidas específicas respecto del gobierno de la Empresa, su conducta y su información, con el fin de asegurar el respeto de los derechos de quienes inviertan en sus acciones o en cualquier otro valor que emita, y la adecuada administración de sus asuntos

Igualmente aprobar el presupuesto anual de la sociedad, sus programas de inversión, mantenimiento y gastos, así como las proyecciones financieras; velar por el efectivo cumplimiento de los requisitos establecidos por los organismos de regulación del mercado de valores y asegurar el respeto a los derechos de todos sus accionistas y demás inversionistas en valores, de acuerdo con los parámetros fijados por los órganos de regulación del mercado de valores.

En conclusión su gestión se fundamenta en la generación de valor a la compañía y en el control al desempeño de la misma.

La elección de los miembros de Junta es llevada a cabo sin ninguna discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica. Aplicamos el procedimiento de cociente electoral para la votación por parte de la Asamblea General de Accionistas para un periodo de dos (2) años, pudiendo ser reelegidos o removidos de sus cargos en cualquier momento. La Junta Directiva se integra expresando de manera proporcional la propiedad accionaria y se encuentra integrada por nueve (9) miembros principales con sus respectivos suplentes, de los cuales el 25% deben ser independientes en los términos de ley. La Asamblea General de Accionistas es además uno de los mecanismos con que accionistas y demás grupos de interés pueden comunicar recomendaciones o indicaciones a la Junta Directiva.

A continuación el listado de miembros principales y suplentes de nuestra Junta Directiva:

PRINCIPALES	SUPLENTES
<p><b>Gustavo Petro Urrego</b> Alcalde Mayor de Bogotá</p>	<p>Milton Rengifo Hernández Asesor en Asuntos de Movilidad del Distrito</p>
<p><b>Fernando Arbeláez Bolaños</b> Economista y Docente Investigador</p>	<p>Carlos Fidel Simancas Narváez Secretario Distrital de Desarrollo Económico</p>
<p><b>Ricardo Bonilla González</b> Secretario de Hacienda de Bogotá</p>	<p>Nasly Jennifer Ruíz González Tesorera Distrital</p>
<p><b>José Orlando Rodríguez Guerrero</b> Gerente general de la Terminal de Transportes de Bogotá</p>	<p>Jorge Rojas Rodríguez <b>Secretario Distrital de Integración Social</b></p>
<p><b>Guillermo Alfonso Jaramillo Martínez</b> Se ha desempeñado como Secretario de Salud y Secretario de Gobierno del Distrito</p>	<p><b>Carlos Arturo Rey Parra</b> Abogado con experiencia en asesoría jurídica a empresas de servicios públicos</p>
<p>Guillermo Perry Rubio Ex Ministro de Hacienda y de Minas y Energía</p>	<p>Fabio Arias Giraldo Ingeniero químico y académico</p>
<p><b>**Mauricio Cabrera Galvis</b> Académico y ex Director de Crédito Público del Ministerio de Hacienda</p>	<p><b>**Miguel Ángel Delgado Rivera</b> Geólogo y Director del Departamento de Comunicaciones de Bogotá</p>

\*\*Gustavo Ramírez Galindo

Vicepresidente de Inversiones de  
Corficolombiana

\*\*Alejandro Sánchez Vaca

Vicepresidente Ejecutivo de Banca de  
Inversión de Corficolombiana

\*\*Claudia Castellanos

Vicepresidente de Suministro y Mercadeo  
de Ecopetrol

\*\*Boris Villa Gallo

Gerente de Gas de Ecopetrol

\*\*Miembros Independientes

## 4.2



## 4.2 Gestión de Auditoría y Ética

La Gestión de Auditoría y Ética de la Empresa es realizada por la Dirección de Auditoría Interna. En el periodo de reporte resaltamos las siguientes actividades:

### I. Plan Anual de Auditoría

El Plan Anual de Auditoría Interna fue aprobado por el Comité de Auditoría de la Empresa en la sesión de febrero de 2014. Este plan se preparó considerando las normas internacionales para la práctica de Auditoría Interna que incluyen riesgos, evaluaciones de impacto en diferentes aspectos, solicitudes de la alta dirección, resultados de auditorías anteriores, entre otros.

El comité de auditoría se ha reunido en lo corrido del año 2014 en tres oportunidades. En estos comités, se presenta el avance de la ejecución del Plan Anual de Auditoría Interna, el cual resumimos a continuación:

El Plan Anual de Auditoría del año 2014 a octubre 31 de 2014 ha tenido un cumplimiento del 91% (30 de 33 auditorías).

Las auditorías efectuadas a la fecha son las siguientes:

- Auditorías realizadas que corresponden al Plan Anual de Auditoría a octubre de 2014: 16 auditorías, incluye 5 de las auditorías de Proyectos UPME.
- Auditorías en proceso de ejecución: 14 auditorías, incluye 5 auditorías para proyectos UPME
- Auditorías adicionales: 5 auditorías

Las tres (3) auditorías pendientes se iniciaron en noviembre de 2014.

### II. Comité de ética y Canal Ético:

Contamos con un Comité de Ética y Conducta que tiene por objeto contribuir con el cumplimiento y fortalecimiento de los estándares de comportamiento ético promulgados en el Código de Ética y propender por el desarrollo de las actividades coordinadas frente al fraude o corrupción y los principios de comportamiento ético de acuerdo con la Política Antifraude y Anticorrupción y el Manual del Canal Ético.

El Comité está integrado por el Presidente de la Empresa, Director de Auditoría Interna y Secretario General, el cual se reúne trimestralmente o cuando es necesario.

Este Comité tiene dentro de sus funciones principales garantizar una investigación de las denuncias recibidas a través del Canal Ético relacionadas con eventos de fraude, conductas indebidas, consultas y dilemas éticos y

determinar las acciones correctivas, preventivas y disciplinarias cuando es necesario.

El Canal Ético es administrado por un tercero independiente que garantiza objetividad en el proceso de recepción y manejo de información, suministrando a EEB los informes de las denuncias recibidas al Comité de Ética, considerando los protocolos de comunicación.

### III. Seguimiento a filiales:

Como parte de las actividades de alineación y seguimiento con las áreas de auditoría interna de las filiales, al 31 de octubre de 2014 realizamos seguimientos trimestrales a las filiales en los siguientes aspectos:

- ✓ Solicitud de informe de hallazgos y recomendaciones con calificación alta y media abiertos, para seguimiento con Dirección de Filiales.
- ✓ Campañas generadas desde el Corporativo en relación con Ética y Prevención en Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo.
- ✓ Canal Ético.
- ✓ Instrucciones corporativas que comprende seguimiento a proyectos relevantes del negocio, procesos de contratación, verificación actas de Junta y comités, verificación de efectividad de controles antifraude, y verificación aspectos regulatorios aplicables a cada país.

En los Comités de Auditoría de EEB se ha reportado el avance del Plan Anual de Auditoría y el estado de las recomendaciones en cada filial.

### IV. Oficial de cumplimiento

El Oficial de Cumplimiento de la Empresa, con el fin de propender por las buenas prácticas para mitigar el riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo, ha hecho extensivos sus procedimientos y controles de prevención a las filiales para que estas también adopten estas buenas prácticas y de esta manera desarrollar sinergias en pro de las Empresas que conforman el Grupo Energía de Bogotá.

Las filiales enviaron el reporte del estado de las actividades realizadas durante el primer semestre del año 2014 en cuanto a:

- Monitoreo de Riesgos y Controles de LA/FT
- Verificación en listas restrictivas a través de Sentinel y/o WorldCheck
- Adopción del Manual de Mejores Prácticas para la Prevención del LA/FT
- Capacitación Empleados

En cumplimiento con lo establecido en el Numeral 2.2.3 de la Circular Externa 060 de 2008 emitida por la Superintendencia Financiera de Colombia, para el

año 2014 se ha presentado a la Junta Directiva el informe del Oficial de Cumplimiento del período 1 de enero al 30 de junio de 2014 el 4 de septiembre de 2014.

Durante el primer semestre de 2014 realizamos la capacitación en materia de prevención del LA/FT en EEB y en las filiales de Calidda y Contugas.

Efectuamos consultas en listas restrictivas para proveedores, inversionistas, colaboradores, servidumbres y miembros de Junta Directiva. De las consultas realizadas, no se observaron registros en las listas vinculantes para Colombia: OFAC y ONU.

Adelantamos la revisión por parte de un experto de los riesgos de LAFT en servidumbres y comunidades, de lo cual se generó un informe que consolida los riesgos y controles y que fueron comunicados al área jurídica y técnica para su implementación.

#### V. *Proyectos impulsados desde la Dirección de Auditoría Interna*

##### ETICA EB

Código de Ética, Canal Ético y Política Antifraude y Anticorrupción - Junto con la implementación del Código de Ética actualizado, fortalecimos el Canal Ético que hace parte de la Política Antifraude y Anticorrupción cuyo objetivo es prevenir, detectar, investigar y remediar el fraude o la corrupción en y contra las Empresas que conforman el Grupo. Los objetivos específicos de esta son:

- Promover una cultura ética al interior de las empresas del Grupo.
- Establecer mecanismos para la detección, investigación y remediación efectiva y oportuna de los eventos de fraude o corrupción.
- Administrar y mitigar riesgos de fraude o corrupción a través de un efectivo y oportuno proceso de valoración e implementación de controles antifraude.
- Establecer un marco de entendimiento de los factores, esquemas y riesgos de fraude o corrupción y el tratamiento sobre los mismos.
- Establecer los roles y responsabilidades frente a la política antifraude y anticorrupción.

El Código de Ética y la Política Antifraude y Anticorrupción fueron implementados por cada filial del Grupo Energía de Bogotá por medio de campañas de comunicación y por medio de capacitación a los diferentes grupos de interés.

Adhesión al Código de Ética - Durante el primer semestre del año 2014 efectuamos capacitaciones a los colaboradores sobre el Código de Ética, reforzando en conceptos de la Política Antifraude y Anticorrupción y canal ético. Este espacio se utilizó para que los colaboradores se adhieran de manera didáctica al Código de Ética mediante la firma de un pendón donde de manera simbólica se comprometen con sus compañeros con el cumplimiento y divulgación del Código de Ética.

Además, en estos espacios realizamos la adhesión individual mediante la firma de los formatos de adhesión y declaración de conflicto de intereses los cuales se adjuntaron a los expedientes de las hojas de vida y el cual será renovado anualmente.

También, compartimos con los Grupos de Interés información y documentos relacionados con la campaña en el marco de las diferentes reuniones realizadas con los mismos. Como parte del material entregado se suministró la semilla ETICAEB, como una muestra para sembrar valores en todas las acciones que se realizan.

SEGURIDAD ACTIVA – ACCESO APROBADO - Actualmente nos encontramos adelantando un proyecto de gran importancia, que tiene como objetivo fortalecer el ambiente de control interno en cada uno de los procesos de negocio de las Empresas del Grupo, asegurando que el acceso a la información en los diferentes Sistemas esté disponible solo para usuarios autorizados, mitigando así el riesgo de cometer errores que puedan impactar los estados financieros de nuestras empresas.

Este proyecto permitirá alcanzar mayor madurez en cuanto al control de acceso y segregación de funciones y logrará mejorar el control de acceso a los sistemas que hoy en día tenemos como usuarios, esto aplicando al principio de dar acceso a cada persona a lo que debe tener, basado en las funciones de su cargo teniendo en cuenta principios de Segregación de Funciones (SoD), contribuyendo así con la reducción de los controles manuales de supervisión y control.

FORTALECIMIENTO DE LA PRÁCTICA DE AUDITORÍA INTERNA - Considerando el cumplimiento de las normas internacionales de auditoría establecidas en el Marco Internacional de la práctica de auditoría interna, en el primer semestre modificamos el Reglamento del Comité de Auditoría Interna, Estatuto de Auditoría Interna y fortalecimos nuestro Manual de Auditoría Interna.

Estos documentos están siendo socializados con las filiales con el fin que se adopten según la normatividad aplicable en cada país.

Los cambios generados fueron tenidos en consideración para la inclusión en la herramienta Team Mate, herramienta de auditoría interna que fue implementada en el primer semestre del año 2014 a nivel de Grupo.

#### VI. *Atención a la Contraloría de Bogotá D.C.*

La Dirección de Auditoría Interna de manera conjunta con Secretaria General atiende la visita y los diferentes requerimientos de la Contraloría de Bogotá D.C.

A la fecha dicho ente de control se encuentra adelantando la Auditoría Regular vigencia 2013, la cual inició el 3 de septiembre de 2014 para finalizar el 31 de diciembre de 2014.

#### VII. *Informes al Comité de Gobierno Corporativo*

Dando cumplimiento con el Código de Gobierno Corporativo, hemos efectuado las evaluaciones al cumplimiento de dicho código y hemos presentado esta evaluación a la Junta Directiva.

La evaluación de cumplimiento del año 2013 fue presentada en el Comité de Gobierno Corporativo el 27 de febrero de 2014, donde se presentaron los hechos relevantes y el cumplimiento del Código. Las conclusiones sobre la evaluación de Gobierno Corporativo para el año 2013 y lo corrido del año 2014 fue el siguiente:

- Se efectuó seguimiento a los compromisos contenidos en el Código, a través de la ejecución de las acciones respectivas por parte de cada uno de los responsables.
- Esta revisión se realizó mediante pruebas de verificación documental y entrevistas.
- Como resultado de la misma se puede concluir que el cumplimiento del Código de Buen Gobierno ha sido satisfactorio en el período analizado.
- Se generaron recomendaciones sobre el documento del Código de Buen Gobierno relacionadas con cambios en procesos, estructura y mejores prácticas, que fueron comunicadas para su consideración e implementación.

#### VIII. *Próximas actividades*

- Lanzamiento de la campaña de Autocontrol, la cual busca sensibilizar a los colaboradores sobre la importancia del autocontrol en sus actividades diarias y el fortalecimiento del Sistema de Control Interno en la Empresa y el Grupo.
- Fortalecimiento de las actividades de Auditoría Interna conforme con las “Normas Internacionales para la práctica de Auditoría Interna” propendiendo por la acreditación. Ejecución del Plan Anual de Auditoría de TI y de proyectos de aseguramiento relacionados con tecnología de la información.
- Ejecución plan de Capacitación del equipo de auditoría.
- Continuar con proceso de obtención de Certificación CIA.



## 5. Desempeño Empresarial

### 5.1 Nuestra Operación con Responsabilidad Global

El esquema de nuestra Responsabilidad Global representa movimiento constante, se inspira en ondas de energía y refleja la gestión que realizamos en nuestros seis compromisos con los grupos de interés. Todos los compromisos están ligados entre sí, representando el trabajo en equipo como Empresa, tomando como tema central el involucramiento con grupos de interés.

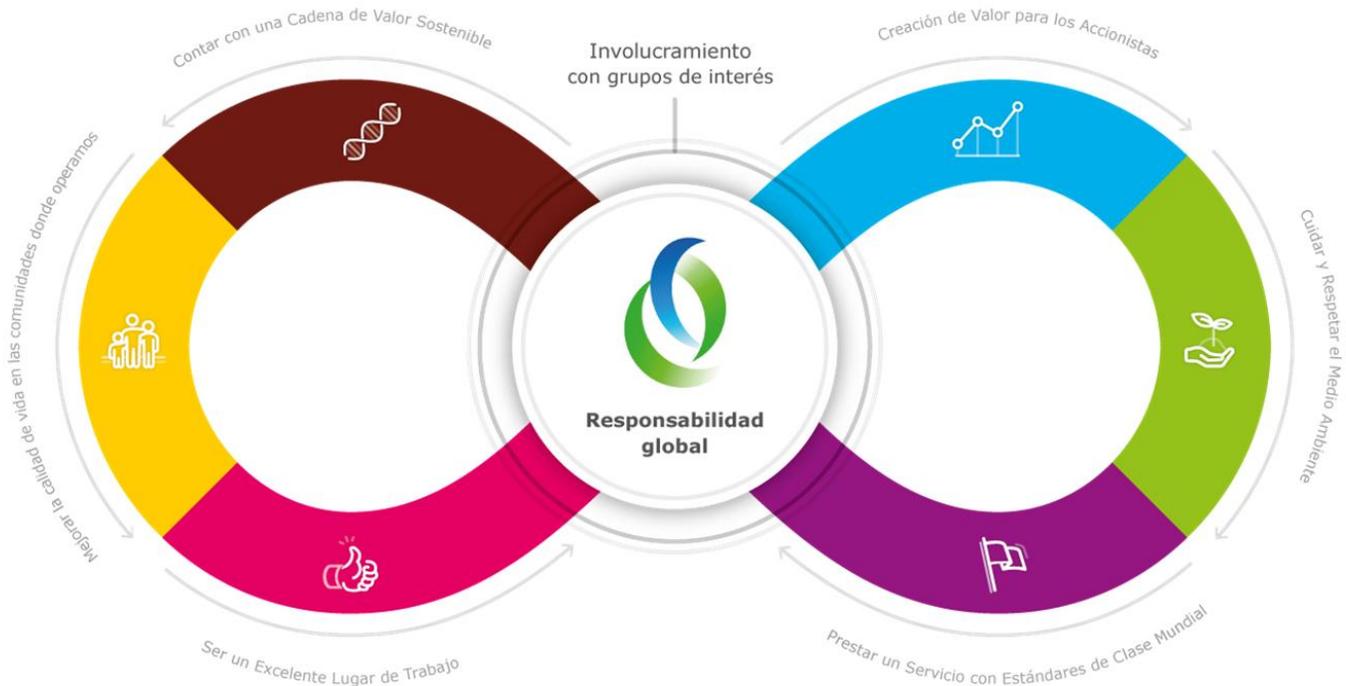


Imagen 6. Modelo de Responsabilidad Global

Estos seis compromisos rigen la operación de las empresas que hacen parte del Grupo y plantean la ruta de navegación en la gestión de los capitales de la cadena de valor.

En este contexto, resaltamos la inclusión de la Empresa por tercer año consecutivo en el Índice de Sostenibilidad de Dow Jones en Mercados Emergentes, siendo un gran reconocimiento a la gestión integral que realizamos.

Por otro lado, destacamos los resultados obtenidos en la Medición de Transparencia Empresarial realizada por Transparencia por Colombia, en la cual, fuimos posicionados como una de las seis (6) empresas con menor riesgo de corrupción.

## 5.2 Desempeño Económico

En materia financiera, el 2014 ha sido un año muy relevante para la Compañía, hemos reportado un crecimiento sostenido el cual se ve reflejado en nuestros estados financieros (ver anexo 1.Estados Financieros para el periodo terminado el 31 de octubre de 2014). A continuación reportamos los hechos más relevantes en 2014, los cuales fueron gestionados desde la Vicepresidencia Financiera:

### *Contexto Económico Colombiano 2014*

Las expectativas de crecimiento en la economía mundial han presentado una disminución para el año 2014, producto de factores negativos que afectan su comportamiento, a pesar de estos sucesos la economía refleja una leve recuperación frente a la crisis global de 2008, sin embargo los expertos afirman que la economía mundial tendrá que enfrentarse a grandes desafíos en los próximos años, los estudios indican que se prevé que el crecimiento global esperado para el 2014 sea del 3,3% y aumentará a 3.8% en 2015.

De acuerdo con el FMI, las economías avanzadas estarían impulsadas por EE.UU, en donde se espera un crecimiento sólido, que estaría sustentado en el dinamismo en el mercado de vivienda, el fortalecimiento de las hojas de balance de los hogares, un menor nivel de ajuste fiscal y en el mantenimiento de condiciones monetarias expansivas. En virtud de ello, el consenso de analistas estima que la economía estadounidense pasará de crecer 2,2% en 2014 a 3% en 2015.

América Latina presenta una desaceleración en su crecimiento, especialmente en Brasil, cuya inversión sigue siendo floja y cuyo PIB se contrajo en el primer semestre 2014, debido a la debilidad de la inversión, consumo moderado, deterioro de condiciones financieras y la poca confianza de las empresas y de los consumidores traen como resultado una baja competitividad, reflejada en la reducción del 0,9% en el segundo trimestre; cabe resaltar que el crecimiento en América Latina se observa en Chile 1,9%, Perú 1,7% (a pesar de los desequilibrios macroeconómicos y de la política económica manifestadas en una inflación elevada) y, México 1,6% a pesar de la debilidad en su demanda externa y la desaceleración de la actividad de la construcción.

En Colombia el crecimiento anual del PIB proyectado para 2014 es del 4,7%. En el primer semestre 2014 fue del 5,4% respecto al mismo periodo del año 2013, en donde se observa que las actividades que más jalonan dicho comportamiento son el de la construcción 14,2%, sector que ha sido el más dinámico en el país en los últimos años y servicios sociales, comunales y sociales 6,1%, dicho crecimiento ha estado alienado a las metas de crecimiento esperadas en este año.

El desempeño en el consumo de los hogares, tuvo un relevante incremento del 4% en el segundo semestre 2014. Este crecimiento está sustentado en buena parte en una mejora significativa en el mercado laboral colombiano. En junio de 2014, la población en edad de trabajar creció, mientras que la tasa de ocupación a nivel global no presentó variación, la

tasa de desempleo del segundo trimestre de 2014 fue de 9,0% cifra inferior en 0,6 puntos porcentuales a la registrada en el mismo trimestre de 2013, la cual fue de 9,6%.

Sobre el comportamiento de la inflación, el DANE reportó que el índice de precios al consumidor –IPC– registrado en el primer semestre del año, acumuló una variación de 2,57%, esta tasa es superior en 0,84 puntos porcentuales a la registrada para igual período del año 2013 (1,73%). El grupo de gasto que registró la mayor variación positiva fue educación (3,81%) en contraste la menor se registró en diversión (0,45%); en los últimos 12 meses la variación acumulada a junio fue (2,79%), esta tasa es superior en 0,63 puntos porcentuales al registrado en junio de 2013 (2,16%), el grupo de gasto que registró la mayor variación fue educación (4,02%) en contraste la menor la registró vestuario (1,41%).

Un ajuste a la baja en los precios del petróleo sugiere presiones contenidas de demanda, mostrando un nivel creciente en la inflación básica en los últimos meses. En consideración a los niveles de demanda interna y la consecuente tasa crecimiento en el crédito, superiores a las del PIB nominal, sumado a presiones inflacionarias, la Junta Directiva del Banco de la República decidió subir la tasa de intervención del 3,75% al 4,00% en el mes de junio 2014.

El aumento en la tasa de política, produjo que la DTF creciera de 3,88% en el primer trimestre 2014 a 4,01% en segundo trimestre 2014.

El peso colombiano perdió fortaleza frente al dólar durante la mayor parte del año. La tasa de cambio aumentó de \$1.926,83 en el cierre de 2013, a \$2.028,48 al final del tercer trimestre, lo que significó una devaluación nominal del 5,28%. Esta tendencia fue alentada particularmente por la salida de capitales de inversión extranjera, y en sentido contrario de los anuncios del Banco de la República de adoptar diversos mecanismos de intervención para mitigar los efectos que una política monetaria proteccionista, que bajo un escenario de aceleración económica, pueda tener sobre el equilibrio cambiario.

Los rubros relacionados con el comercio exterior han mostrado los efectos del deterioro de la situación internacional, al registrarse una reducción en las exportaciones totales en dólares del 3,54% en junio frente a las del mismo mes de 2013. La caída en los precios de las materias primas, en medio de la disminución de la demanda global por la debilidad económica de los principales socios del país, explican este comportamiento.

Por otro lado las importaciones colombianas presentaron una variación positiva de 7,4% con relación al tercer trimestre del año anterior. Este comportamiento se explicó principalmente por el aumento de 5,7% en las importaciones de manufacturas, y de 19,1% en el grupo de combustibles y productos de industrias extractivas.

### *Gestión Financiera*

La Vicepresidencia Financiera se encarga de coordinar el proceso de administración de recursos financieros, cuyo objetivo es planear, manejar y registrar en forma oportuna los recursos financieros que contribuyen a la gestión de la Empresa, y apoyar el desarrollo

del plan estratégico, facilitando el acceso a fuentes de financiación locales e internacionales a través de una comunicación bidireccional con los mercados financieros.

### *Gestión Presupuestal Y Planeación Financiera*

EEB continua siendo una empresa robusta financieramente, con excelentes márgenes EBITDA, Operacional y Neto, frente a su grupo de comparables. Mantiene un nivel de endeudamiento consistente con calificaciones grado de inversión y posee amplia liquidez gracias a la generación de caja, producto de sus inversiones en empresas controladas y participadas.

La Junta Directiva en sesión del 19 de diciembre de 2013 aprobó presupuesto para 2014, con su ajuste final de acuerdo a los datos de cierre contable real a diciembre de 2013 y las variables macroeconómicas registradas a final de año (IPC, IPP, TRM). Las variables mencionadas presentaron los siguientes datos: Índice de Precios al Consumidor 1.94%, Índice de Precios al Productor -0.49% y Tasa Representativa de Mercado \$1,926.83.

El crecimiento de los ingresos operacionales asociados al negocio de transmisión, los ingresos por dividendos, la ejecución de estrategias financieras para administrar eficientemente los recursos financieros y el aumento de las inversiones, permitieron alcanzar una utilidad neta de \$1.38 billones, para el período enero – octubre de 2014. Al 31 de octubre de 2014, los ingresos operacionales del negocio de transmisión de energía presentaron un mayor nivel al presupuestado, \$96,179 millones comparado con los \$91,678 millones, reflejando así un crecimiento del 5%. Adicionalmente los ingresos por dividendos superaron el presupuesto en \$570,036 millones.

Adicionalmente dentro de la Gestión Financiera de filiales, cabe destacar la estructuración y ejecución de política de dividendos de TGI hacia sus accionistas por cerca de \$517,000 millones, permitiendo hacer más eficiente la estructura de capital tanto a nivel individual como del Grupo.

Así mismo producto de la gestión y optimización de los recursos financieros, EEB formuló una política de dividendos sobre el ejercicio enero-octubre 2014 por más de \$1.1 billones, reflejando así su crecimiento, solidez y resultados financieros en beneficio de sus múltiples grupos de interés.

### *Gestión de Seguros*

A partir del segundo semestre del 2014, se recibió la administración del programa de seguros que anteriormente estaba a cargo de la Vicepresidencia Administrativa. La colocación gestionable de EEB asciende a cerca de USD 12 millones concentrada principalmente en todo riesgo daños materiales, lucro cesante, sabotaje y terrorismo.

De igual manera, se gestionan las pólizas para infidelidad y riesgos financieros, responsabilidad civil contractual, vida, entre otros. Actualmente se continúa trabajando en

potencializar la colocación de riesgos del Grupo en el mercado asegurador a través de EEB Energy Re, constituida como cautiva para tal fin.

### *Gestión de Financiamiento y Relación con Accionistas e Inversionistas*

Para EEB, mantener informados a sus inversionistas y accionistas, tanto actuales como potenciales, sobre su desempeño comercial, financiero y operativo, ha logrado incrementar los niveles de confianza de inversión en la compañía. Durante los últimos 17 años, la compañía ha mantenido un ritmo virtuoso de financiamiento, caracterizado por la disminución de sus costos de capital y fácil obtención de recursos para sus proyectos de crecimiento. Este desempeño ha dinamizado la negociación de sus títulos en el mercado de capitales local e internacional puesto que refleja la generación de valor y rentabilidad del Grupo en el sector energético regional.

Así, mediante el proceso de Financiamiento y Relación con Inversionistas, la Vicepresidencia Financiera tiene dentro de sus pilares fortalecer la comunicación estratégica con el mercado financiero y de capitales, propiciando confianza en los inversionistas de renta fija y de renta variable frente a EEB y sus filiales. En tal sentido, la vicepresidencia contribuye al acceso, en condiciones de eficiencia y optimización financiera, a recursos de financiamiento para EEB en los mercados bancarios, multilaterales y de capitales.

La comunicación estratégica financiera se realiza a través de los canales de comunicación establecidos por la compañía con el objetivo de informar eficaz y equitativamente a todos los grupos de interés. El proceso de Relación con Inversionistas contempla la elaboración de informes trimestrales y anuales que presentan el desempeño de sus filiales y del GEB. De igual forma, continuamente se atienden reuniones con inversionistas y bancas corporativas y de inversión locales e internacionales, con el fin de conocer su portafolio de servicios y el interés en la compañía, tanto de manera individual, como a través de la participación en foros del sector energético y del sector financiero. Adicionalmente, lidera la comunicación y relacionamiento con analistas locales e internacionales para informar continuamente sobre los aspectos relevantes del GEB.

En el marco de lo expuesto anteriormente, a continuación se resumen los principales hitos del proceso de Financiamiento y Relación con Inversionistas, que han contribuido a la ejecución del Plan Estratégico de la compañía:

- EEB recibió una mejora general de sus calificaciones de grado de inversión otorgadas por las principales agencias de rating.
  - En escala internacional:
    - Fitch ratings mejoró la calificación corporativa de 'BBB-' a 'BBB' perspectiva estable.
    - Moody's afirmó la calificación corporativa en 'Baa3' y mejoró la perspectiva de estable a positiva.



- TRECESA recibió el desembolso de un crédito otorgado por Citibank Guatemala por un monto de USD 87 millones, con plazo de un año, el cual se utilizará para completar la inversión del proyecto de transmisión eléctrica que lleva a cabo en este momento la empresa en Guatemala.
- La generación de valor es la esencia misma del cumplimiento de este compromiso. El desempeño financiero del grupo EB y sus fundamentales sumados a la adecuada estrategia de comunicación financiera implementada como pilar del proceso de Financiamiento y Relación con Inversionistas, han contribuido en el positivo comportamiento del precio de la acción durante el 2014 (Figura 1) reflejado en una valorización del 12.41% al cierre de Octubre de 2014, con un precio de COP 1,630, lo que representa un valor de mercado de EEB de COP 14,9 billones, equivalente a USD 7.2 billones

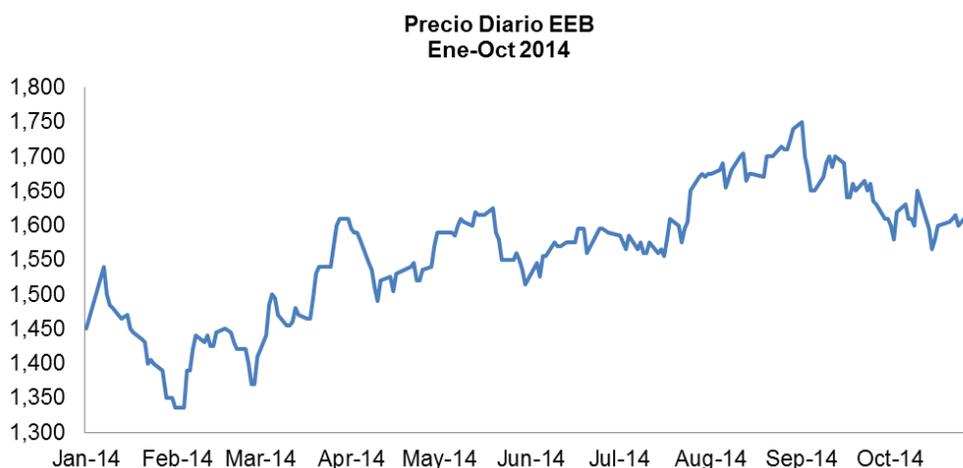


Gráfico 2. Precio diario EEB

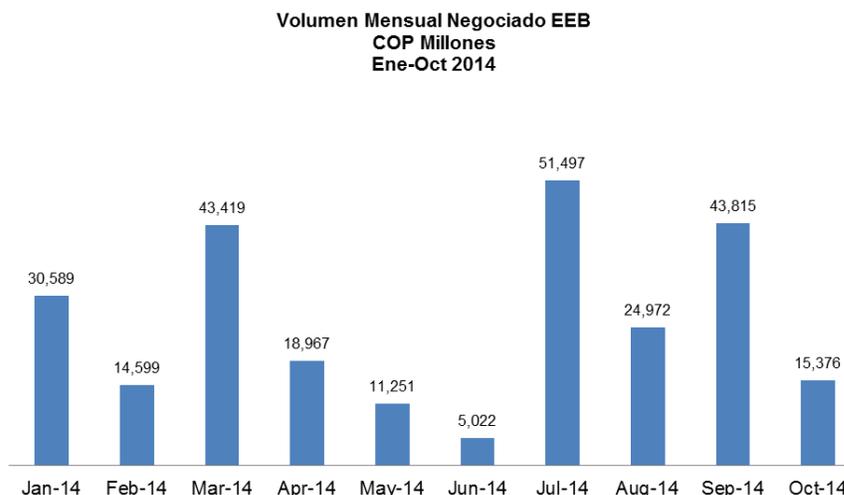


Gráfico 3. Volumen mensual negociado EEB

Por otra parte, la mayor liquidez de la acción de EEB y un mayor volumen transado han hecho posible su pertenencia desde el 2013 dentro de la canasta del índice bursátil más importante del mercado colombiano, el COLCAP, el cual está compuesto por las 20 acciones con mayor capitalización bursátil. EEB a lo largo del año ha mantenido un desempeño superior al del mercado como lo muestra la gráfica a continuación:

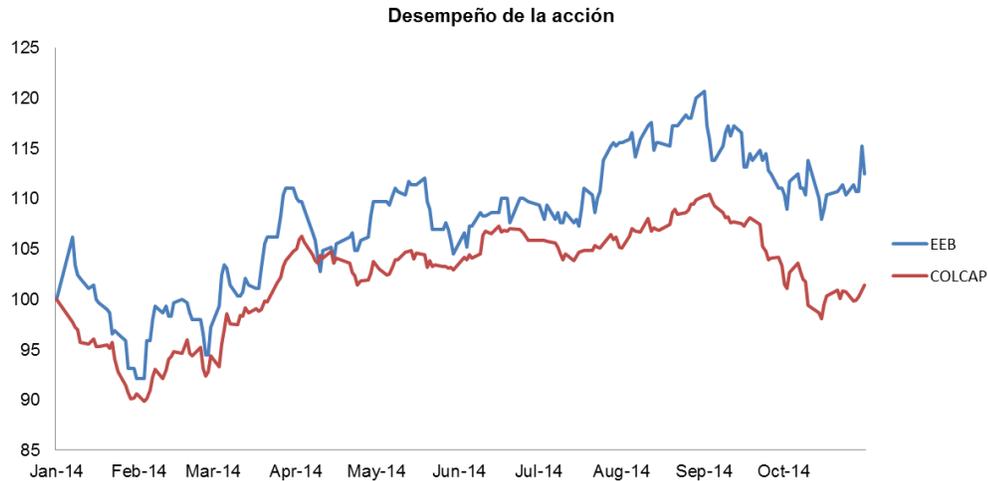


Gráfico 4. Desempeño de la Acción EEB

Al igual que ocurre con los inversionistas en renta variable, el proceso de Financiamiento y Relación con Inversionistas incluye mantener una comunicación permanente con los tenedores de bonos, tanto de EEB, como de TGI y Cálidda (ver figuras 4, 5, 6) a través de los cuales ha logrado mantener la confianza de los inversionistas mediante la revelación oportuna de información.

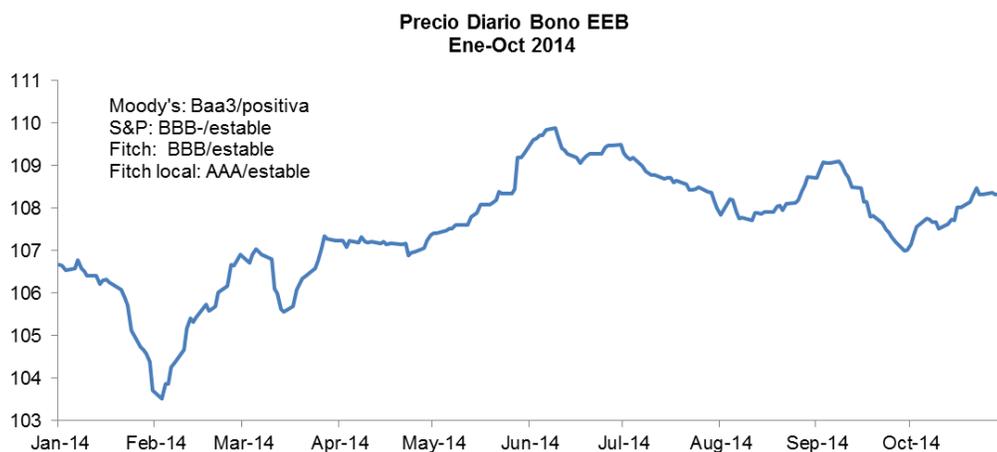


Gráfico 5. Precio diario Bono EEB

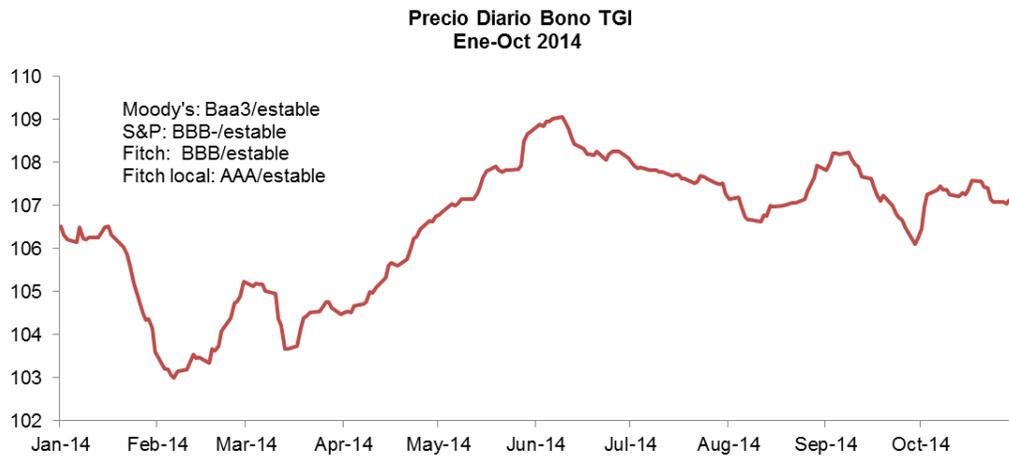


Gráfico 6. Precio Diario Bono TGI

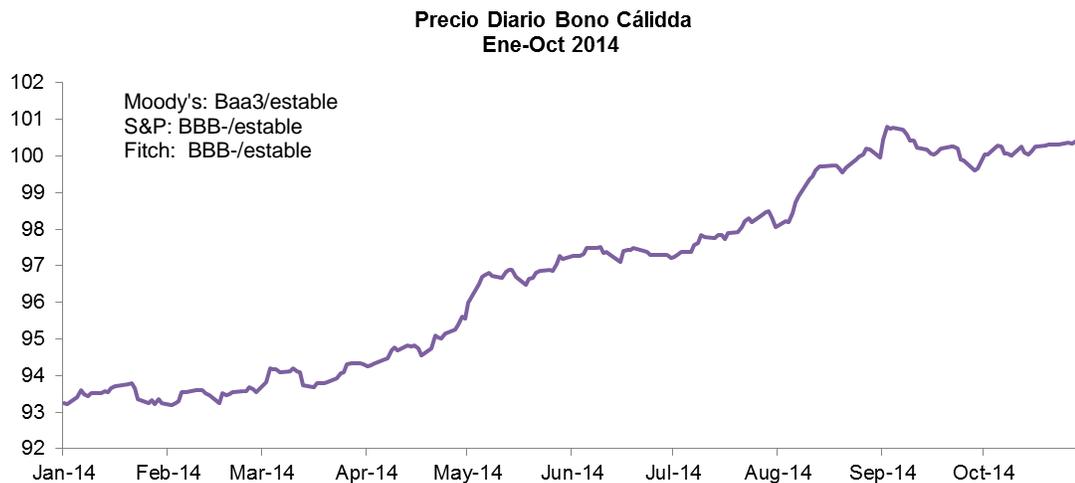


Gráfico 7. Precio Diario Bono Cálidda

### Gestión De Tesorería

#### Movimientos de efectivo

Principales ingresos recibidos por EEB S.A. ESP durante el período Enero de 2014 a Octubre de 2014:

Cifras en Millones de Pesos

<b>PRINCIPALES INGRESOS</b>	<b>1.492.450</b>
Operacionales	96.640

Rendimientos financieros	5.892
Ingresos por dividendos y/o intereses	676.918
Créditos de Corto Plazo	713.000

Principales egresos realizados por EEB S.A. ESP durante el período Enero de 2014 a Octubre de 2014:

Cifras en Millones de Pesos

PRINCIPALES EGRESOS	1.380.713
Servicio de deuda	66.832
Pago de dividendos*	393.689
Capitalizaciones	500.729
Créditos de corto plazo	225.800
Pagos a proveedores e impuestos	193.663

**\*Pendiente cuota noviembre de 2014 COP196.000 Millones**

Actividades desarrolladas

- Acompañamiento y seguimiento a los procedimientos y operaciones de tesorería de las filiales, TGI, CONTUGAS, CÁLIDDA, TRECESA, EEB GAS S.A.S y EEB PERÚ HOLDINGS LTD, EEC, EEBIS Guatemala y EEBIS Perú.
- Capitalización de TGI España por la suma de USD264 millones.
- Modernización de procesos: Se continuó con la modernización de los procesos de Tesorería, implementación política financiera.
- Optimización Tributaria GMF: Durante el período Enero 2014 - Octubre 2014 se han optimizado pagos por valor aproximado de \$800 millones, principalmente en los pagos de dividendos.
- Actualización de cupos de crédito: Con entidades financieras locales para cubrir necesidades de caja, originadas en los nuevos proyectos de expansión a nivel local e internacional, por valor de 2 billones de pesos.
- Estructuración financiera de corto plazo: Se estructuró operación de corto plazo mediante combinación de caja (USD209,1 millones), créditos intercompany (USD552,4 millones) y banca local (USD118,5 millones) para la adquisición del 31,2% de TGI por USD 880 millones.
- Operaciones de Cobertura Cambiaria: Con el propósito de mitigar el riesgo cambiario en la operación de compra del 31,2% de TGI se cerraron operaciones FORWARDS por USD 260 millones.

## Portafolio de inversiones

## Portafolio COP Octubre-2014

TIPO DE INVERSION	VALOR PRESENTE	REND
Bonos Deuda Pública Interna	4.097.692.241	6,58%
Bonos Ordinarios	11.862.891.466	8,40%
Carteras Colectivas	559.935.738	3,57%
CDT Bancos	18.947.810.627	4,31%
Cuentas de Ahorro	11.493.902.518	3,90%
<b>TOTAL</b>	<b>46.962.232.589</b>	<b>5,43%</b>

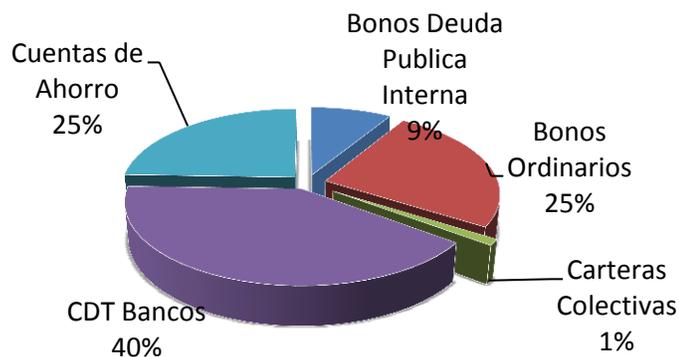


Gráfico 8. Portafolio COP Octubre 2014

## Portafolio USD Octubre-2014

TIPO DE INVERSION	VALOR PRESENTE	REND
República de Colombia	182.979.716	6,58%
Corporación de Fomento	5.437.795	7,49%

Bono Ecopetrol	11.073.824	7,82%
Time Deposits	249.105	0,34%
Deutsche Bank AG, London Branch	143.000.000	6,53%
<b>TOTAL</b>	<b>342.740.440</b>	<b>6,57%</b>

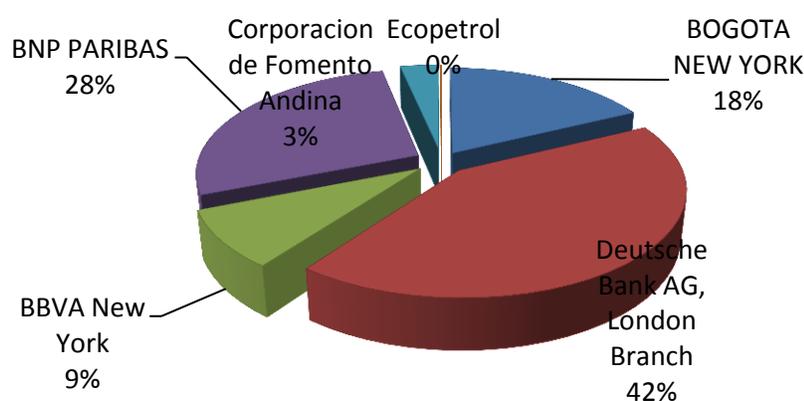


Gráfico 9. Portafolio USD Octubre 2014

### Gestión Contable

En materia contable, se prepararon los informes de análisis sobre los estados financieros de EEB individuales y consolidados, los cuales se presentaron oportunamente ante la Junta Directiva de la Empresa, adicionalmente, se cumplió oportunamente y de acuerdo con los cortes establecidos, con todas las solicitudes de información contable requerida por los entes de control (Contaduría General de La Nación, Superintendencia De Servicios Públicos, Superintendencia Financiera, Secretaria de Hacienda Distrital y Contraloría Distrital), y se efectuó un seguimiento continuo sobre los estados financieros de las filiales del Grupo, analizando las variaciones relevantes y eventos importantes que se presentaron, permitiendo tener un mayor control sobre su actividad financiera.

### *Gestión Normas Internacionales De Información Financiera – Niif*

De conformidad con lo previsto en la Ley 1314 de 2009 y el Decreto reglamentario 2784 de diciembre de 2012, la Empresa inició el proceso de convergencia de los Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados en Colombia a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF o IFRS por sus siglas en inglés). El Decreto definió el ámbito de aplicación y el marco normativo para la preparación de la información financiera, el cronograma de aplicación del nuevo marco contable normativo y los periodos de preparación de la información financiera bajo NIIF. En este sentido, el Consejo Técnico de la Contaduría Pública (CTCP) emitió el Direccionamiento Estratégico, clasificando las empresas colombiana en tres grupos de implementación. EEB fue clasificada como Grupo 1 y por ello el período obligatorio de transición comenzó el 1 de enero de 2014 y la emisión de los primeros estados financieros comparativos bajo NIIF será al 31 de diciembre de 2015.

En ese sentido, durante el 2014 se dio inicio a todas las actividades relacionadas con el proceso de implementación y se continuó con las actividades de preparación y adecuación de los recursos técnicos y humanos para adelantar el proceso de convergencia a Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) de acuerdo con las exigencias legales, las cuales se detallan a continuación:

- Se evaluaron las principales áreas de impacto de las NIIF en los estados financieros de las filiales en Colombia (TGI y EEC) y de EEB y se definieron las políticas y procedimientos más adecuados para mitigar dicho efecto.
- Se efectuó la parametrización del sistema SAP para administrar la información financiera de acuerdo con los requerimientos legales, para poder manejar contabilidad multipropósito mediante tres libros de contabilidad (NIIF – PCGA COL y FISCAL).
- Se llevó a cabo el inventario y avalúo técnico de activos fijos de acuerdo con lo requerido por las NIIF y se realizó el cargue de las cifras arrojadas por el estudio en cada uno de los activos fijos que componen la base de datos en el sistema SAP.
- Se realizó el cálculo actuarial de pensiones y beneficios a empleados de acuerdo con lo requerido por las NIIF.
- Se obtuvo por parte de la Junta Directiva la aprobación para presentar al ente de control y vigilancia (Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios) los balances de apertura preliminares de acuerdo con los procedimientos contables bajo NIIF propuestos por la administración. De acuerdo con lo anterior, y dando cumplimiento a la resolución 20141300033795 del 30 de julio de 2014 emitida por la SSPD, la Empresa remitió un preliminar del Estado de Situación Financiera de Apertura – ESFA –, de acuerdo con el avance del proceso de convergencia y cronograma de aplicación de las Normas de Información Financiera –NIIF, al igual que la conciliación patrimonial y un resumen de las principales políticas contables aplicadas en ese momento.

### Gestión Tributaria

En materia tributaria, se dio estricto cumplimiento a la normatividad vigente al momento de la liquidación y pago de los impuestos en los territorios donde ejerce su actividad económica, las principales actividades desarrolladas fueron:

- Se liquidaron y presentaron oportunamente todas las obligaciones tributarias del orden nacional, departamental y municipal, de acuerdo con las periodicidades requeridas, evitando así cualquier sanción de tipo económico. En abril de 2014 la Empresa presentó la declaración de renta y complementarios por el año gravable 2013, la cual arrojó un saldo a favor por COP\$ 7.646 millones y por concepto de impuesto al patrimonio, creado por la Ley 1430 del 2010 para las vigencias 2011-2014, durante 2014 se cancelaron COP\$ 19.607 millones.
- Se emitieron conceptos y análisis tributarios requeridos por otras áreas de la Empresa con el fin de solucionar las inquietudes frente al tratamiento fiscal que se debe dar a algunas operaciones particulares que se presentan en la Empresa.
- Precios de transferencia: durante el 2014 la empresa hizo la actualización de los márgenes de utilidad de acuerdo con lo establecido en la política de precios de transferencia, la cual soporta la definición de los costos de la prestación de los servicios entre las empresas del Grupo Energía de Bogotá. Asimismo, se realizó el reporte de información a las autoridades tributarias y fueron reportados oportunamente a la DIAN en los años 2013 y 2014 los valores de precios de transferencia e información comprobatoria cumpliendo así con la obligación de presentar la información de todas las operaciones con compañías vinculadas.

### Hechos Relevantes Año 2014

#### Cifras en Millones de Pesos

Indicadores Financieros	2011	2012	2013	oct-14 (**)
<b>Ingresos Operacionales</b>	100.106	104.889	105.672	96.649
<b>Costos Operacionales</b>	43.157	45.422	47.384	40.903
<b>Costos de Personal</b>	5.941	6.254	7.653	7.817
<b>Costo Depreciaciones, amortizaciones y provisiones</b>	14.629	14.510	14.866	13.128
<b>Gastos administrativos</b>	141.379	142.753	125.248	132.235
<b>Gastos de personal</b>	13.116	15.022	17.394	18.118
<b>Gasto Depreciaciones,</b>	20.945	14.228	26.550	13.671

<b>amortizaciones y provisiones</b>				
<b>Impuesto al patrimonio</b>	19.607	19.607	19.607	16.339
<b>Utilidad operacional</b>	49.671	51.229	34.554	47.617
<b>EBITDA</b>	436.877	569.536	878.371	1.478.748
<b>Margen EBITDA</b>	81,29%	84,24%	88,97%	95,10%
<b>Monto de Donaciones/ Fundación(es)</b>	2.440	3.440	2.915	1.415
<b>Distribuciones/ Dividendos a Inversionistas (*)</b>	-	319.964	403.604	590.533

\*La distribución de dividendos del año 2011 se ha realizado con el corte intermedio de cuenta realizado en octubre de 2010 por valor de \$704.350.

\*\* Los estados financieros al 31 de octubre de 2014, corresponden al periodo de 10 meses comprendido entre el 1 de enero y el 31 de octubre de 2014, hecho que afecta la comparabilidad de los mismos, con los presentados al 31 de diciembre de 2013, que corresponden a un periodo de 12 meses.

Especificación sobre el valor económico distribuido al 31 de octubre de 2014:

<b>Pagos realizados a proveedores de bienes, servicios y materiales.</b>	<b>163.897</b>
<b>Salarios y beneficios sociales para los empleados (costos de personal)</b>	7.817
<b>Pagos a gobiernos</b>	48.117
<b>Inversiones en la comunidad (donaciones + comunidad)</b>	1.415

#### OTRAS CIFRAS FINANCIERAS RELEVANTES

<b>Rendimientos financieros</b>	20.550
<b>Rendimientos fiduciarias</b>	13.064
<b>Ingresos por dividendos y/o intereses *</b>	1.417.208

<b>Servicio de deuda **</b>	300.126
<b>Egresos por pagos a terceros</b>	<b>213.489</b>
<b>Capitalizaciones ***</b>	500.729
<b>Créditos Intercompañía</b>	23.581

\*Dividendos recibidos por parte de CODENSA y EMGESA por las utilidades del año 2013 y el periodo intermedio enero – agosto de 2014.

\*\*Pago de intereses y obligaciones financieras.

\*\*\*Capitalización de TGI Iberoamericana, y EEBIS Perú por la suma de USD264.000.000 y USD2.228.000 respectivamente.

- Acompañamiento y seguimiento a los procedimientos y operaciones de tesorería de las filiales, TGI, CONTUGAS, CÁLIDDA, TRECSA, EEB GAS S.A.S y EEB PERÚ HOLDINGS LTD, EEC, EEBIS Guatemala y EEBIS Perú.
- Constitución de TGI iberoamericana SLU en España como vehículo de inversión para adquirir el 31,92% de las acciones de TGI en poder de CVCI.

### 5.3 Desempeño del Negocio de Transmisión

Disponemos del Centro de Control de Transmisión (CCT) encargado de la coordinación, la supervisión y el control de la operación del sistema de transmisión, con activos en 17 subestaciones a 220 y 230 kV ubicadas en los departamentos de Cundinamarca, Bolívar, Meta, Norte de Santander, Cauca, Huila, Putumayo, Valle del Cauca y Nariño.

A su vez, contribuye a que el servicio de energía de Bogotá se preste con estándares de calidad, seguridad y confiabilidad, por medio del monitoreo permanente de sus subestaciones del sistema de transmisión nacional (STN) a 230 kV; la operación y mantenimiento del sistema de comunicaciones, la coordinación de los mantenimientos de los equipos de transmisión, de maniobras y restablecimiento de las líneas en caso de emergencia, además de la coordinación con el Centro Nacional de Despacho (CND) y los centros de control y operación de otras empresas con las que EEB tiene fronteras.

En nuestra calidad de transmisor nacional tenemos contratos para garantizar la prestación del servicio con el Liquidador y administrador de cuentas del Sistema Interconectado Nacional quien factura y liquida los ingresos por la prestación del servicio de transmisión. También tenemos y gestionamos contratos tanto para las conexiones de los activos propios con otras empresas y de solicitudes que efectúan para conectarse a nuestros activos.

Los principales indicadores de gestión en cuanto al negocio de transmisión de electricidad son:

Indicadores de industria	Unidades	2010	2011	2012	2013	2014 (ene-oct)
<i>Indicador de Disponibilidad</i>	%	99,87	99,97	99,93	99,94	99,96
<i>Indicador de Señales de CCT</i>	%	97,82	96,75	97,55	99,07	98,91
<i>Compensación mensual de los ingresos</i>	pesos	1.060.320	1.861.900	26.862.541	78.886.986	18.125.126
<i>Ingresos Operacionales (Negocio de Transmisión EEB).</i>	Miles de Pesos	84.709.971	90.235.416	94.605.895	95.398.154	96.178.724
<i>Margen operacional (Negocio de Transmisión EEB)</i>	%	57,85%	55,04%	54,16%	52,21%	55,46%
<i>EBITDA Acumulado (Negocio de Transmisión EEB)</i>	Miles de Pesos	63.190.978	64.295.963	65.748.543	65.019	61.646
<i>Margen EBITDA de Transmisión</i>	%	74,60%	71,25%	69,50%	67,68%	70,47%

Uno de los aspectos más importantes de nuestro Negocio de Transmisión es el desarrollo de proyectos de expansión del Sistema de Transmisión Nacional para contribuir a la prestación del servicio de electricidad con los criterios de calidad, confiabilidad y seguridad definidos en la regulación vigente. Entre éstos cabe señalar los siguientes proyectos que se encuentran en ejecución por parte de la Empresa:

- **PROYECTO UPME 01-2010 ALFÉREZ**

**Descripción:** Proyecto Subestación Alférez 230 kV y 1,4 kilómetros de líneas de transmisión asociadas que se adelanta al sur de la ciudad de Santiago de Cali, en el sector Valle del Lili, en el corregimiento El Hormiguero, departamento del Valle del Cauca.

#### **Beneficios del Proyecto**

Con este proyecto EEB busca asegurar el suministro de energía al sur de la ciudad de Cali para atender la demanda interna de la región y fortalece la conexión del Sistema de Transmisión Regional (STR).

Permite la incorporación de nuevos usuarios, especialmente de tipo industrial y promueve el crecimiento económico de la región. Por la magnitud y características del proyecto, no se presentaron situaciones especiales con las comunidades del área de influencia del proyecto.

Así mismo, el proyecto obtuvo Licencia Ambiental expedida por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales - ANLA, mediante Resolución 0563 del 7 de junio de 2013. El proyecto entró en operación comercial en enero de 2014.

- **PROYECTO UPME 02-2009 ARMENIA**

**Descripción:** Proyecto Subestación Armenia 230 kV y 39 kilómetros de líneas de transmisión asociadas que se adelanta en los municipios de Circasia y Filandia, en el departamento del Quindío, y Dosquebradas, Santa Rosa de Cabal y Pereira en el departamento de Risaralda.

#### **Beneficios del Proyecto**

Con este proyecto EEB busca asegurar el suministro de energía a la región cafetera para los próximos años.

Desde la consecución del Proyecto, EEB se comprometió en reducir los impactos ambientales, en las zonas que corresponden al Parque Regional Natural La Marcada, el Distrito de Conservación de suelos Barbas - Bremen y el área del denominado “Paisaje Cultural Cafetero”. Es así como para el proceso constructivo, se ha optado por la utilización de un helicóptero para la realización del tendido de los cables conductores, lo cual evitará la apertura de brecha de la cobertura forestal existente, en las áreas mencionadas y de gran importancia ambiental, por las que atraviesa el proyecto, siendo

de las primeras líneas de transmisión en Colombia que utilizará este método en su construcción, para la protección de los ecosistemas y biodiversidad existente.

El proyecto se diseñó de tal forma, que no ocasionará la afectación de especies de fauna cuyo hábitat son los bosques del Distrito de Conservación de suelos Barbas- Bremen, como son el Mono aullador y la Pava caucana, a través de medidas como:

- No interceptación del corredor de movilidad del Mono aullador.
- Disposición de sitios de Torres en áreas intervenidas y cuya cobertura actual corresponde a pastos utilizados para la ganadería.
- Alturas de conductores suficientes para no afectar las masas boscosas actuales y por ende su fauna asociada.
- En cuanto a lineamientos de participación ciudadana, se realizó una “Audiencia pública ambiental” el 15 de agosto de 2013 en el municipio de Filandia (Dpto. del Quindío), moderada por la ANLA, con la participación de diferentes actores regionales como la Gobernación del Quindío, Corporaciones Autónomas Regionales CARDER y CRQ, Alcaldías, personerías, comunidades, ONG ambientalistas de la región, entre otros, en la cual se expuso las inquietudes del proyecto por parte de los actores participantes y así mismo, la Empresa, expuso el proyecto, impactos ambientales, medidas de manejo ambiental propuestas y los beneficios de mismo.

El ANLA otorgó la Licencia ambiental del proyecto en el mes de junio de 2014. El proyecto presenta un avance de ejecución hasta el momento del 65%.

#### • PROYECTO UPME 05 DE 2009 TESALIA

**Descripción:** Proyecto Subestación Tesalia 230 KV y líneas de transmisión: Tesalia - Altamira 230 KV con 49,7 km; Reconfiguración de la Línea de Transmisión 230 KV Betania-Jamondino de 1,45 km; línea de transmisión Tesalia – Alférez 230 kV de 191 kilómetros y ampliación de la Subestación Altamira 230 KV.

Los municipios que hacen parte del área de influencia del proyecto son: Tesalia, Paicol, Gigante, El Agrado, El Pital, Tarqui, Altamira, Iquira, Teruel, Palermo y Santa María en el Departamento del Huila; Planadas y Río Blanco en el Departamento del Tolima y Florida, Candelaria y Santiago de Cali en el Departamento del Valle del Cauca.

#### Beneficios del Proyecto

- Asegurará la transmisión de la energía con los niveles requeridos de calidad, seguridad y confiabilidad, que se generará en la futura Central Hidroeléctrica el Quimbo, la cual se encuentra en proceso de construcción. (STR).
- Mejorará la confiabilidad del suministro de energía en el País y en la región.

- Elevará la seguridad energética y la estabilidad del sistema eléctrico colombiano y aportará significativamente a la autosuficiencia energética del País.
- Permitirá la reducción de costos operativos del servicio de energía eléctrica.
- Durante la construcción y operación del Proyecto, se generará empleo en las zonas de Influencia del Proyecto, mediante la vinculación de mano de obra local y aumentará la demanda de bienes y servicios
- A través de la Fundación Grupo Energía de Bogotá y durante la operación del Proyecto, se cooperará con el desarrollo sostenible, coordinando, formulando, desarrollando y liderando programas y proyectos que aporten al progreso y mejoramiento de las condiciones sociales, económicas, culturales y educativas, en tres líneas programáticas: Programas de formación, proyectos productivos y programas ambientales liderados por la Fundación.

### Avances

El tramo Tesalia Altamira, cuenta con Licencia Ambiental, expedida por la ANLA, mediante Resolución 942 del 17 de Septiembre de 2013 y con aclaración de la misma, en la resolución 1135 del 15 de Noviembre de 2013 En la actualidad, se adelanta el cierre del proceso de construcción del tramo Subestación Tesalia 230 kV, Líneas de transmisión Tesalia – Altamira; reconfiguración de la línea Betania – Jamondino y ampliación de la Subestación Altamira. Este tramo, incluyendo la subestación, presenta un avance a la fecha de más del 90%.

Con relación a la línea de transmisión 230 kV Tesalia – Alférez, se desarrollaron los procesos de Consulta Previa con las tres (3) comunidades étnicas cuya presencia en el área de influencia del Proyecto ha sido certificada por las autoridades competentes: Resguardo Indígena las Mercedes ubicado en el municipio de Rio Blanco - Tolima; Resguardo Indígena Triunfo Cristal y Resguardo Indígena Nasa Kwe's Kiwe localizados en el municipio de Florida en el Valle del Cauca, sin embargo dado que no fue posible llegar a acuerdos satisfactorios con las comunidades, finalmente se hicieron modificaciones de ruta que evitarán la afectación y paso por sus territorios. En cuanto al trámite de licencia ambiental, se radicó ante el ANLA el Estudio de Impacto Ambiental del Proyecto en el mes de septiembre de 2014 y se realizaron las visitas de evaluación por parte de la misma entidad en el mes de octubre de 2014.

- **PROYECTO UPME 03-2010 CHIVOR II, NORTE, BACATÁ**

**Descripción:** El Proyecto Norte UPME 03 - 2013 que desarrolla la Empresa de Energía de Bogotá, forma parte de la planeación que realiza la Unidad de Planeación Minero Energética (Upme), adscrita al Ministerio de Minas y Energía, que al estudiar los requerimientos futuros en el mediano y largo plazo de la ciudad de Bogotá y su zona de entorno, determinó que era necesario llevar a cabo este proyecto.

De esta manera, el 16 de abril de 2013 fue adjudicado el Proyecto Norte por el Gobierno Nacional a la Empresa Energía de Bogotá, casa matriz del Grupo Energía de Bogotá, con el propósito de ampliar y optimizar el sistema energético en el centro del país.

La convocatoria UPME-03-2010 tiene como principal objetivo el estudio, diseño, construcción, operación y mantenimiento de Subestación Chivor II y Norte, así como líneas asociadas de aproximadamente 150km.

Las subestaciones del proyecto se adelantan en el municipio de San Luis de Gaceno (Boyacá), en inmediaciones del municipio de Gachancipá (Cundinamarca), y la ampliación de la Subestación Bacatá existente en el municipio de Tenjo (Cundinamarca).

Se han realizado reuniones con Codensa, Ministerio de Ambiente, ANLA, Car, Corpochivor, Alcaldes, Personeros y Presidentes de Consejo municipales, Presidentes de Juntas de Acción Comunal y con las comunidades, en estas reuniones se ha socializado el proyecto y los posibles impactos que éste podría llegar a generar una vez entre en operación.

El proyecto se encuentra en la fase de estudios y diseños, por lo cual la actividad ambiental está a la espera de la aprobación del Diagnóstico Ambiental de Alternativas que fue radicado ante el ANLA en el mes de octubre de 2013. Ante el ANLA también se presentó el permiso de investigación científica con el fin de contar con el aval de dicha autoridad para la realización de los muestreos de fauna y flora durante la realización del Estudio de Impacto Ambiental.

Adicionalmente se presentó el documento para la obtención de la autorización de la prospección arqueológica ante el Instituto Colombiano de Antropología e Historia de Colombia, ICANH, y se está a la espera del pronunciamiento de dicha entidad.

### Beneficios Del Proyecto

- Contribuir para que se logre transmitir con los niveles requeridos de calidad, seguridad y confiabilidad, la totalidad de la energía generada en la zona.
- Mejorar la confiabilidad del suministro de energía en el país y la región.
- Elevar la seguridad energética y la estabilidad del sistema eléctrico colombiano y aportar significativamente a la autosuficiencia energética del país.
- Apoyar el desarrollo del área de influencia del Proyecto.

### PROYECTO SVC TUNAL 230 KV

**Descripción:** El proyecto consiste en la ampliación de la Subestación Tunal 230 kV para la conexión de un SVC (Static Var Compensator - Compensador Estático de Potencia Reactiva) con capacidad de 240 MVar capacitivos y 60 MVar inductivos, definido por la UPME por razones de fortalecimiento de la infraestructura eléctrica del área oriental a fin

de disminuir el riesgo en la atención de la demanda pico de 2014 y años siguientes ante situaciones de contingencia o criticidad en la operación del sistema interconectado.

Además, este proyecto contribuye a mitigar posibles situaciones de riesgo en la atención de la demanda, ante los efectos que puede originar el retraso de otros proyectos definidos para el área e incluso los efectos del cambio climático asociados al régimen de lluvias y por lo tanto en la disponibilidad de recursos para la generación con plantas hidroeléctricas en el área oriental.

Este proyecto no requiere una licencia ambiental en particular. A la fecha tiene un avance del 95% y se espera que entre en operación, anticipadamente, a finales del mes de noviembre de 2014, de manera que se asegure su contribución de minimizar los riesgos de desatención de demanda en Bogotá en la época de mayor demanda del año que corresponde al mes de diciembre.

- **PROYECTO UPME 05-2012 BOLIVAR-CARTAGENA**

**Descripción:** Proyecto de construcción de una línea de circuito sencillo, con una longitud aproximada de 20 kilómetros incluyendo un tramo subterráneo, entre las subestaciones existentes Bolívar y Cartagena en el departamento de Bolívar, adjudicado a EEB a mediados de 2014.

#### **Beneficios del Proyecto**

Con este proyecto EEB busca asegurar el suministro de energía especialmente en la ciudad de Cartagena y la atención de la demanda interna de la región, fortaleciendo la conexión con el Sistema de Transmisión Nacional (STN).

Permite además la incorporación de nuevos usuarios, especialmente de tipo industrial, promueve el crecimiento económico de la región y reduce costos operativos para todo el sistema.

Actualmente se encuentran en desarrollo los estudios ambientales (DAA), para el inicio del trámite de licenciamiento ambiental ante la ANLA.

- **PROYECTO UPME 01 DE 2013 SOGAMOSO-NORTE- NUEVA ESPERANZA 500 kV**

**Descripción:** Proyecto Subestación Norte 500 KV y líneas de transmisión asociadas: Sogamoso – Norte con 330 kilómetros y Norte – Nueva Esperanza con 50 kilómetros. Adjudicado a EEB en mayo de 2014.

Los departamentos que hacen parte del área de influencia del proyecto son Santander, Boyacá y Cundinamarca. Este proyecto constituye el primer proyecto en extra alta tensión (500 kV) que desarrollará la Empresa.

## Beneficios del Proyecto

- Asegurará la transmisión de la energía con los niveles requeridos de calidad, seguridad y confiabilidad en estos departamentos.
- Mejorará la confiabilidad del suministro de energía en el País y en la región.
- Elevará la seguridad energética y la estabilidad del sistema eléctrico colombiano y aportará significativamente al abastecimiento confiable de energía en el centro del país, incluyendo el Distrito Capital.
- Permitirá la reducción de costos operativos del servicio de energía eléctrica.
- Durante la construcción y operación del Proyecto, se generará empleo en las zonas de Influencia del Proyecto, mediante la vinculación de mano de obra local y aumentará la demanda de bienes y servicios
- A través de la Fundación Grupo Energía de Bogotá y durante la operación del Proyecto, se cooperará con el desarrollo sostenible, coordinando, formulando, desarrollando y liderando programas y proyectos que aporten al progreso y mejoramiento de las condiciones sociales, económicas, culturales y educativas, en tres líneas programáticas: Programas de formación, proyectos productivos y programas ambientales liderados por la Fundación.

## Avances

Los diferentes procesos y actividades principales se encuentran en desarrollo y proceso de contratación, incluyendo el rescate arqueológico que se debe realizar en el lote asignado de la subestación Nueva Esperanza en el municipio de Soacha.

## Gestión de la Demanda

Dentro de las iniciativas que tiene la unidad de transmisión, se encuentra la participación activa en espacios nacionales e internacionales de redes inteligentes en los sistemas de energía eléctrica, con especial énfasis en la transmisión de energía eléctrica. A mediano plazo se busca contar con la implementación de proyectos piloto que permitan una mejor eficiencia en la operación y mantenimiento de los activos de la empresa.

En Colombia la transmisión de electricidad se establece como un monopolio natural regulado por el gobierno a través de la Comisión de Regulación de Energía y Gas (CREG), por esta razón EEB sólo gestiona demanda a través de la obtención de proyectos de infraestructura de transmisión. La demanda de consumo de energía es también regulada por el gobierno colombiano.

Como parte de los logros obtenidos en la gestión del negocio de transmisión de EEB, le fueron adjudicados por parte de la UPME los proyectos Sogamoso- Norte- Nueva

Esperanza en 500 kV y Cartagena- Bolivar 230 kV con una inversión cercana a los USD 300 millones.

Así mismo, se puso en servicio el Proyecto Alférez 230 kV en el mes de febrero de 2014.

### *Gestión de Clientes*

Entendemos como clientes a aquellas empresas Generadoras, Transportadoras (nuestros pares del mercado) y distribuidoras de energía. Asimismo, el Sistema Interconectado Nacional Colombiano.

El principal canal de comunicación de la Empresa con sus grupos de interés, en cuanto al negocio de transmisión, lo constituye la Encuesta Anual de Satisfacción que se adelanta a través de empresas de consultoría, y en la cual se indaga sobre la percepción de estos en cuanto a los servicios que presta la Empresa y la atención brindada, entre otros aspectos de relevancia. Las últimas encuestas revelan una mejoría importante en la percepción de los clientes hacia los servicios prestados por la empresa; la encuesta de satisfacción a clientes en 2013 logró una calificación de 99%, lo que demuestra que continuamos en la vía de consolidar nuestro negocio y ofrecer el mejor servicio a nuestros clientes.

Además, recientemente la Empresa ha establecido y realizado reuniones presenciales de diálogo con sus principales grupos de interés. Como parte del resultado del plan de acción de las recomendaciones hechas por nuestros grupos de interés y con el objetivo de gestionar adecuadamente nuestra relación con estos grupos, se viene llevando a cabo anualmente un diálogo con éstos; como resultado se ha obtenido una importante percepción sobre los aspectos en que EEB deberá continuar mejorando para cumplir con las expectativas de los grupos y agentes con quienes mantiene relaciones de importancia.

En cuanto a PQR's, es importante señalar que el negocio de transmisión, por su naturaleza (eslabón entre generación y distribución) no tiene clientes directos, en el sentido de usuarios finales; sin embargo, las expectativas e inquietudes de los agentes y grupos de interés se reconocen y gestionan mediante las encuestas y diálogos que se describen en el capítulo 4.1 Generación de Valor con Responsabilidad Global.

### *Retos en la Gestión del Negocio de Transmisión*

Los retos más importantes del negocio de transmisión, son los siguientes:

- Asegurar altos estándares de calidad en la prestación del servicio de transmisión de electricidad y cumplir la promesa de valor a los clientes, medidos en términos del indicador de disponibilidad de la infraestructura de transmisión y del nivel de satisfacción de los clientes.
- Aumentar la participación de mercado en el Sistema de Transmisión Nacional mediante la adjudicación y ejecución de nuevos proyectos de expansión del

sistema de transmisión, a través de la participación en las Convocatorias Upme para la selección de los inversionistas que desarrollen los nuevos proyectos de expansión y la ejecución de los proyectos adjudicados cumpliendo los requisitos de alcance, tiempo, costo y calidad definidos para los mismos.

- Contribuir a la generación de valor para los distintos grupos de interés a través de la eficiente gestión financiera del Negocio y la aplicación de elementos de desarrollo sostenible de sus actividades en las áreas de influencia de su infraestructura.

## 5.4 Desempeño de Nuestras Filiales

A continuación referenciamos los logros más significativos de nuestras filiales en el 2014:

EMPRESA	LOGROS 2014
<b>TRECSA</b>	<p>TRECSA dio inicio a la operación del Plan de Expansión de Transmisión PET-01-2009, uno de los proyectos de infraestructura energética más importantes de Guatemala, mediante la energización de la subestación del Pacífico el 20 de Abril, lo que permitirá incrementar la confiabilidad del sistema eléctrico, permitir la conexión de nuevos proyectos de generación y usuarios industriales, comerciales y residenciales al sistema, así como la ampliación de la cobertura de electrificación a nuevas poblaciones guatemaltecas. A Noviembre de este año TRECSA ha energizado las siguientes subestaciones: San Agustín, La Vega II, El Rancho y Pacífico.</p> <p>Con relación a los avances del Proyecto a Octubre de 2014, se destaca a nivel de Permisos que se han obtenido 2.559 licencias ECUT (Licencia para estudio de cambio de uso de la tierra), existen 1.253 sitios disponibles, 21 subestaciones cuentan con licencia de construcción, 18 subestaciones liberadas para construcción y se han firmado cinco contratos de conexión. A nivel de Líneas de transmisión se presenta un 96% de avance en el diseño, existen 1.175 sitios viables para construcción, se registran 1.052 obras civiles terminadas, 987 montadas, 529 kilómetros disponibles y 169 kilómetros tendidos. Con relación a las subestaciones, se presenta un 98% de avance en el diseño, se adelantan obras civiles en 17 subestaciones y actualmente se realizan pruebas sobre 10 subestaciones. Finalmente, con respecto al avance general del proyecto se registra un valor del 81% y con respecto al avance físico construcción del 47%.</p>
<b>Decsa – EEC</b>	<p>A Octubre de 2014 la demanda de EEC ha crecido 4.35% con respecto al mismo periodo del año anterior.</p> <p>Se destaca que EEC continua cumpliendo con su plan de inversiones para mejorar la calidad y confiabilidad del sistema de distribución, dando mayor énfasis al plan de choque para la recuperación de pérdidas de energía, inversión que se refleja en el cumplimiento de la meta de índice de pérdidas el cual presenta una mejora sustancial al alcanzar 10.04% al cierre de Octubre de 2014 (10,96% Octubre de 2013), siendo el nivel más bajo registrado a la fecha.</p> <p>El número de clientes a Octubre de 2014 alcanzó los 274.327 de los cuales 274.316 corresponden a clientes regulados.</p>
<b>TGI</b>	<p>En enero de 2013 la Junta Directiva aprobó evaluar la adquisición de una participación en Transportadora de Gas del Perú, TGP, compañía</p>

transportadora de gas natural y de líquidos en Perú. Luego de analizar diferentes alternativas, en octubre de 2013 la Junta Directiva autorizó presentar una oferta vinculante por el 23.6% de TGP y el 100% de COGA, esta última es la empresa que opera y mantiene la infraestructura de TGP. La oferta fue presentada el 15 de enero de 2014 y el 21 de febrero TGI recibió comunicación escrita por parte de Tecpetrol International S.A. sobre el derecho de adquisición preferente del que hicieron uso los accionistas de TGP, razón por la cual TGI no pudo llevar a cabo la adquisición

En febrero de 2014 la Junta Directiva aprobó el proyecto de expansión Cusiana Fase III, la cual comprende dar inicio al proceso de solicitud de ofertas para el suministro, transporte, nacionalización y puesta en operación de tres nuevas unidades de compresión de gas natural (Miraflores, Puente Guillermo y Vasconia).

La Asamblea General de Accionistas, aprobó el proyecto distribución de utilidades por COP 130,000 Millones (el 100% de las utilidades del 2013), los cuales fueron pagados el 24 de abril a los accionistas minoritarios y el 26 de mayo al accionista mayoritario.

El 25 de marzo la Empresa de Energía de Bogotá S.A. ESP - EEB presentó una oferta vinculante de compra del 31.92% de la compañía, que estaba en titularidad de The Rohatyn Group (anteriormente Citi Venture Capital - CVCI) por un monto de USD 880 millones. Dicha oferta fue aceptada el 3 de abril. Así, el pasado 2 de julio, se cerró la transacción, mediante la compra del vehículo de propósito especial Inversiones en Energía Latino América Holdings, S.L.U., IELAH, domiciliado en España, a través del cual The Rohatyn Group mantenía su inversión en TGI. Finalizada la transacción, la participación directa e indirecta de EEB se incrementó al 99.97%

El 1 de julio, la compañía anunció que, una vez cumplidos la totalidad de requisitos, adquirió el 7.78 % de la participación en el Oleoducto al Pacífico, proyecto que pretende transportar petróleo de tipo pesado, desde los Llanos Orientales hasta Buenaventura, con el propósito de exportarlo hacia mercados de Asia Pacífico y la costa oeste de Norteamérica.

El 7 de julio, la compañía dio inicio a la operación comercial de la estación de compresión de gas natural para aumentar la capacidad de transporte del gasoducto de La Sabana. Este proyecto se suma al incremento de transporte de gas en el país con el cual se ha comprometido la compañía.

El 28 de octubre, Fitch Ratings elevó la calificación de deuda corporativa y de emisor desde “BBB-“ a “BBB” con perspectiva “estable”.

El 29 de octubre, en su sesión ordinaria la Asamblea General de

Accionistas aprobó el proyecto de distribución de utilidades por aproximadamente COP 516,500 Millones, correspondientes a las utilidades del periodo Enero – Agosto 2014.

En lo corrido del año el promedio de volumen de gas transportado es de 487,4 MMPCD, superando lo presupuestado y alcanzando una cuota de mercado del nivel de 48%.

### Contugas

La Puesta en Operación Comercial de la infraestructura de Contugas se dio el 30 de Abril de 2014 luego de suscribir conjuntamente con el Ministerio de Energía y Minas del Perú y Enbridge Technology INC, inspector internacional, el acta final de pruebas que certifica que la obra ha cumplido con los estándares aplicables, declarando que el sistema de gas natural se encuentra apto para el servicio.

A cierre de Octubre 2014 la compañía ya cuenta con 26.558 clientes habilitados (con más de 33.000 ventas realizadas y 32.000 instalaciones internas construidas).

A Diciembre se espera contar con 18 industrias habilitadas, entre las cuales se encuentran cinco pesqueras, una estación de GNV, Minsur, Aceros Arequipa y 10 clientes regulados.

### Cálidda

Durante 1T 2014 Cálidda incrementó su capacidad de transporte firme con Transportadora de Gas del Perú (TGP) en 36 MMPCD.

En el mes de marzo, se firmó un acuerdo de redistribución de capacidad de transporte entre la generadora eléctrica Edegel y Cálidda, en el que Cálidda tiene la opción de recibir 3 MMPCD de capacidad adicional.

A finales de marzo se firmó un acuerdo con el generador eléctrico Kallpa (870MW), por el cual esta empresa aumentó su contrato de distribución de volumen en firme a 11 MMPCD y el volumen de distribución interrumpible a 33.5 MMPCD.

En el mes de abril, un gran cliente industrial se conectó a la red de distribución de Cálidda: Quimpac II, con un consumo promedio de 1 MMPCD.

A inicios de julio, el ente regulador OSINERGMIN publicó la resolución final que fija la tarifa de distribución de Cálidda para el período comprendido entre el 8 de mayo de 2014 y el 7 de mayo de 2018. La tarifa media de distribución aprobada se encuentra en línea con las expectativas de la Compañía y mostró un incremento de aproximadamente 6.37% en comparación con la tarifa media del último trimestre, reconociendo apropiadamente pasadas y futuras inversiones.

El ritmo de expansión de la red en polietileno ha aumentado

considerablemente, alcanzando en el tercer trimestre de 2014 111.997 anillos.

Al cierre de Octubre, Cálidda posee unos 240.365 clientes, 46% más que los clientes alcanzados al término del año 2013.

### REP Perú

REP colocó USD 20 millones como parte de la Séptima Emisión Serie A del Tercer Programa de Bonos Corporativos, a una tasa fija de Interés Nominal Anual de 3.75% y a un plazo de 7 años amortizable.

Los proyectos de ampliación presentan el siguiente avance:

Ampliación No 13, consiste en la construcción de la subestación Pariñas 220 kV - Reactor R-10 de 20 MVAR y celda de conexión 220 kV de la subestación Talara a la subestación Pariñas. Este proyecto presenta un avance de 92.55% y se estima su entrada en operación el primer semestre de 2015.

Ampliación No 14. Consiste en la construcción de la subestación Reque e instalación de un transformador adicional de 100 MVA en la Subestación Trujillo Norte. Este proyecto presenta un avance de 76.89% y se estima su entrada en operación el primer semestre de 2015.

Ampliación No 16. Construcción de la nueva subestación Amarillis, ampliación de la Capacidad de la Líneas de Transmisión 138 kV Paragsha II-Huánuco de 45 a 75 MVA y enlace entre subestación Amarillis con subestación Huánuco. Variante a la salida de la subestación Paragsha. Este proyecto presenta un avance de 56.47% y se estima su entrada en operación el primer semestre de 2015.

Según el informe “Merco Personas 2014” elaborado por el Monitor Empresarial de Reputación Corporativa (MERCOS) el primer monitor de reputación verificado a nivel mundial y auditado por KPMG; REP está ubicada entre las 100 mejores empresas con talento y en segundo lugar en el sector de energía y mejor atractivo para trabajar

### CTM Perú

El 24 de junio del presente año el Banco de Crédito del Perú desembolsó a CTM un préstamo por USD 100 millones cuya finalidad es la pre-cancelación del Préstamo Fideicomiso Trujillo-Chiclayo, y el pago de los importes remanentes relacionados a la construcción de la línea de transmisión Trujillo-Chiclayo, intereses, comisiones y gastos; y otros fines corporativos.

El 22 de Julio de 2014 se dio la inauguración de la obra “Línea de Transmisión Trujillo-Chiclayo-Piura en 500 kV”, la cual demandó una inversión del orden de USD 128 millones, y comprende 327 km de línea en 500 kV, con la cual CTM completa más de 1,000 km de circuitos en operación en este nivel de tensión, con una inversión total cercana a los

USD 500 millones.

El 7 de agosto de 2014 ISA S.A. ESP se adjudicó el diseño, financiamiento, construcción, operación y mantenimiento del proyecto “Línea de Transmisión 220kV Friaspata – Mollepata y subestación Orcotuna 220/60 kV”.

Se destaca que CTM firmó el 11 de septiembre de 2014 con el Estado Peruano el Contrato de Concesión para construir y operar por 30 años la “Línea de transmisión 220 kV La Planicie – Industriales y Subestaciones Asociadas”, que representará una inversión mayor a USD 35 millones.

A octubre de 2014, La línea de transmisión Machupicchu – Abancay – Cotaruse en 220kV presenta un avance físico de 88.39%.

### Emgesa

Al tercer trimestre de 2014, la generación de Emgesa representó el 22.02% del total del sistema y fue superior a la generación del mismo período de 2013. En términos de capacidad instalada bruta, Emgesa representa el 20.69% del país.

La Junta Directiva de Emgesa decretó dividendos por el 100% de la utilidad neta de 2013 equivalente a COP 870.141 millones de los cuales COP 450,465 millones corresponden a EEB y serán pagados en 3 cuotas iguales.

Emgesa informó que mediante Resolución de la Superintendencia Financiera de Colombia de Marzo de 2014, se autorizó el aumento del cupo global del Programa de Emisión y Colocación de los bonos ordinarios en ochocientos cincuenta mil millones de pesos (\$850,000 Millones) ascendiendo así el cupo global total del Programa a dos billones setecientos cincuenta mil millones de pesos (\$2.750.000 Millones).

En Junta Directiva del 13 de Marzo de 2014 se aprobó un incremento de USD 256 millones en la inversión del Proyecto Hidroeléctrico El Quimbo. Con lo anterior, el presupuesto total del proyecto asciende a USD 1.093 millones (moneda constante de 2010). Este incremento es producto de diferentes eventos externos, modificaciones y actualizaciones de especificaciones y diseños, así como reprogramaciones de obras.

El 16 de mayo de 2014, dentro del programa de Emisión y Colocación de Bonos Ordinarios, la empresa anunció la colocación del sexto tramo hasta por COP 590.000 millones.

El 19 de junio de 2014, la Junta Directiva en su sesión ordinaria autorizó la ampliación del cupo global del programa de emisión y colocación de bonos locales en COP\$ 315.000 millones, llevándolo hasta un total de

COP\$3.065.000 millones.

EMGESA cuenta con una calificación internacional BBB con perspectiva estable, otorgada por Standard & Poor's y Fitch Ratings, y local AAA otorgada por la misma Entidad. Estas calificaciones fueron ratificadas este 12 y 13 de mayo de 2014.

La inversión acumulada en el proyecto El Quimbo a Septiembre de 2014 es de USD 788 millones y presenta un avance del 76.7%.

La Asamblea General de Accionistas en su sesión ordinaria del 29 de octubre, aprobó la distribución de utilidades por COP 719.310 millones por el periodo correspondientes Enero – Agosto de 2014, de estos recursos COP 372.082 millones serán pagados a EEB en el 2015.

### Codensa

CODENSA S.A. ESP informó que mediante Resolución No. 0407 del 13 de marzo de 2014 de la Superintendencia Financiera de Colombia, se autorizó el aumento del cupo global del Programa de Emisión y Colocación de los bonos ordinarios a cargo de Codensa en ciento ochenta y cinco mil millones (\$185.000.000.000) ascendiendo así el cupo global total del Programa a setecientos ochenta y cinco mil millones de pesos (\$785.000.000.000)

El 28 de marzo de 2014 la Asamblea de Codensa decretó dividendos por el 100% de la utilidad neta de 2013 equivalente a COP 535,910 millones de los cuales COP 277,944 millones corresponden a EEB.

En Julio de 2014 Fitch Ratings afirmó en AAA(col) la calificación nacional de largo plazo de Codensa con perspectiva estable.

La Asamblea General de Accionistas en su sesión ordinaria del 29 de octubre, aprobó la distribución de utilidades por COP 352.236 millones por el periodo correspondientes Enero – Agosto de 2014, de estos recursos COP 182.755 millones serán pagados a EEB en el 2015.

### Electrificadora del Meta

A octubre de 2014, EMSA registró una base de clientes de 271.620, la cual es superior en 6,1% frente a la registrada en el mismo periodo de 2013. Así las cosas, las ventas de energía ascendieron a 67.816 Mwh, 8,6% por encima de lo previsto.

En el mes de octubre se registró un indicador de pérdidas distribución mensual de 12,55% y anualizado de 12,76%.

EMSA continúa prestando el servicio de energía eléctrica al Municipio de la Macarena en el Departamento del Meta el 100% del tiempo.

### Gas Natural Fenosa

Total clientes acumulados a octubre 2014 de 1.980.323, las ventas de gas fueron 1.742 mm<sup>3</sup>, superior en 35,7% a las registradas en el mismo

periodo del 2013. En agosto 25 de 2014, Fitch afirmó la calificación AAA (col) con perspectiva estable.

En octubre de 2014, se autorizó modificar el plazo de colocación de la emisión de bonos realizada en el 2012, de 2 a 4 años. Gas Natural decretó COP 268.274.198.062 de distribución de utilidades del ejercicio 2013 para ser pagaderos durante el 2014, y también se decretó la distribución del 100% de las reservas el 15 de mayo de 2014.

### Promigas

El 25 de Marzo de 2014, Promigas decretó dividendos por COP 207,289 millones, de los cuales COP 61,658 millones corresponden a dividendos en acciones.

En el primer semestre del año se realizó la adjudicación de licitación a la empresa Sociedad Portuaria El Cayao - SPEC, en la cual Promigas tiene una participación de 49%, para la construcción y operación de la primera planta de importación y regasificación de gas natural licuado - LNG en Colombia. La planta tendrá una capacidad de regasificación de 400 MMPCD y tiene previsto iniciar operaciones a partir de 2016.

Igualmente, se resalta la adjudicación a Promigas de la construcción del gasoducto Bosconia, de Gases del Caribe, por un monto de COP 101,500 millones, con una longitud de 260 km en acero y 90 km en polietileno.

El pasado 12 de junio Fitch Ratings afirmó en AAA (col) y F1 (col) las calificaciones nacionales de largo y corto plazo de Promigas S.A. E.S.P. respectivamente.

El 23 de Septiembre de 2014, Promigas decretó dividendos por COP 228,078 millones, de los cuales COP 112,325 millones corresponden a dividendos en acciones.

La ejecución de los proyectos de inversión de Promigas avanza conforme a lo planeado.

### EEBIS Guatemala

EEBIS Guatemala enfoca sus acciones en tres proyectos:

Anillo Pacifico Sur: este proyecto consiste en la construcción de 90km de líneas de transmisión, 4 subestaciones nuevas y ampliación de 3 existentes, el cual se desarrolla con 5 ingenios azucareros localizados en el suroccidente del país. El contrato correspondiente se formalizó y oficializó el 11 de julio de 2013. La inversión del Proyecto asciende a USD 51.3 millones aproximadamente. En materia técnica, se inició el proceso para la contratación de los servicios de construcción, montaje y puesta en operación de las subestaciones; y se recibieron las ofertas para la contratación de los servicios de líneas de transmisión. En materia ambiental, se finalizaron actividades de rescate arqueológico en el sitio de la Subestación Madre Tierra; y se finalizaron los estudios

ambientales por parte del Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales. En términos de servidumbre los ingenios están definiendo el precio medio a pagar por servidumbre en terrenos de terceros. Al tercer trimestre de 2014 se presenta un avance de ejecución del 35%.

CEMPRO: El 21 de febrero de 2014, EEBIS fue notificado por parte de Cementos Progreso (CEMPRO) de la aceptación de la oferta EPC para la construcción de los activos de conexión al SIN de Guatemala, consistente en la construcción de una subestación en configuración interruptor y medio con transformación 2x50 MVA y aproximadamente 15 km de líneas de transmisión doble circuito a 230 kV, con un monto de inversión estimado de USD 19.9 millones y presenta un avance de ejecución del 3%.

GENOR: la compañía actualmente se encuentra en proceso de negociación del proyecto de conexión de la nueva planta de generación GENOR que, de resultar adjudicataria, contempla la construcción de una subestación nueva Puerto Barrios 230 kV, en configuración interruptor y medio y transformación 2x100 MVA, ampliación de una subestación existente 230 kV y 48 km de línea de transmisión a 230 kV en estructura con capacidad para doble circuito, por un monto de inversión aproximado de USD 32.9 millones.

## EEBIS Perú

La constitución de una filial en Perú fue autorizada por la Junta Directiva de EEB el 18 de abril de 2013, con el propósito de materializar las oportunidades de mercado en ese país en materia de servicios de ingeniería y proyectos, particularmente en el sector energético (gas y electricidad). La sociedad fue constituida el 25 de junio de 2013.

En la primera mitad del 2014 EEBIS Perú ha adelantado el análisis de mercado para el desarrollo del proyecto Termomarcona. Igualmente, se dio la aprobación de la supervisión del gasoducto de acero de Contugas por USD 0.62 millones.

A junio de 2014, la compañía suscribió los acuerdos de confidencialidad para evaluar información técnica y comercial para la estructuración de ingeniería conceptual de Termomarcona 500Mv.

Actualmente, la empresa está prestando servicios en actividades de ingeniería, supervisión, interventoría y Back Office a las filiales del GEB.

## 5.5 Proyectos Especiales

Desde la Vicepresidencia de Proyectos Especiales en la Empresa tenemos como objetivo la identificación, estructuración y puesta en operación de diferentes oportunidades de negocio no convencionales asociadas a la prestación de servicios relacionados con el sector energético y su infraestructura, y al desarrollo de sinergias tanto en EEB como en sus empresas afiliadas.

Durante el año 2014 hemos consolidado dos líneas de negocio que se describen a continuación:

### 1. Movilidad Eléctrica:

En el mes de febrero del año en curso constituimos la nueva filial de la Empresa, denominada EMPRESA DE MOVILIDAD DE BOGOTÁ S.A.S. ESP, cuyos accionistas son la Empresa de Energía de Bogotá SA ESP (99,98%) y EBB GAS SAS (0,02%).

Esta nueva filial tiene por objeto el desarrollo del componente eléctrico para sistemas de transporte masivo, de pasajeros, de carga u otras modalidades. El alcance de los servicios incluye el diseño, construcción, financiación, operación y mantenimiento requeridos para la implementación y puesta en funcionamiento de proyectos de movilidad eléctrica, incluyendo la comercialización de la energía requerida.

Durante el año 2014 hemos evaluado la participación de EMB en diferentes proyectos, buscando que éstos se encuentren alineados con sus expectativas de negocio, que permitan su participación en el desarrollo del componente eléctrico y que sean una solución eficiente a los problemas actuales de movilidad de la ciudad de Bogotá:

**APP Bogotá Eléktrika:** su objeto es la electrificación de las troncales de las fases I y II de Transmilenio y puesta en operación de buses de cero o bajas emisiones. Originadores: Operadores existentes de Transmilenio en fases I y II.

Se espera sea aprobada la factibilidad del Proyecto por parte de Transmilenio en el primer semestre de 2015. El ingreso de EMB como gestor de la APP se encuentra sujeto a los resultados de una debida diligencia de la factibilidad del proyecto por parte de un tercero especializado.

**APPs Tren Tram Corredores Sur y Occidente:** el objetivo fundamental de las APPs de Tren – Tram es poner en operación sistemas de trenes tranvías en los corredores férreos sur (Estación de la Sabana – Soacha) y occidente (Estación de la Sabana – Facatativá) existentes. Sus originadores son las empresas Vossloh – Torrescámara – FGV y Concreto.

Al igual que en la iniciativa de APP Bogotá Eléktrika SAS, El ingreso de EMB como gestor de las APPs se encuentra sujeto al desarrollo de una debida diligencia de los estudios de factibilidad de los proyectos por parte de un tercero especializado y a la aprobación de la APPs por parte de los futuros concedentes.

**APP Metro Ligero por la Cra 7ª:** Esta APP Originada por SNC – LAVALIN – ALSTOM tiene como objeto la puesta en operación de un metro ligero entre las Calles 193 y la 1° de Mayo. Luego de estudiar diferentes alternativas de participación de EMB, se declinó la continuación del proyecto a fase de factibilidad por parte de los originadores, teniendo en cuenta las restricción particular dada por la necesidad de recursos públicos muy por encima del 20% máximo permitido por la Ley de APPs.

Como parte del análisis de participación de EMB en la APP Bogotá Eléktrika y en otras APPs de movilidad eléctrica, realizamos durante el año 2014 visitas técnicas a diferentes ciudades del mundo con el fin de verificar el estado de desarrollo y puesta en operación de tecnologías de buses eléctricos, trenes – tranvía y su infraestructura eléctrica asociada.

De otro lado, iniciamos en conjunto con CODENSA, diferentes entidades del distrito y fabricantes de buses eléctricos e infraestructura eléctrica, el desarrollo de proyectos piloto de desempeño de diferentes tecnologías de buses eléctricos, teniendo en cuenta las condiciones de operación de la ciudad de Bogotá.

Finalmente, con el fin de fomentar la demanda de energía eléctrica y mejorar la movilidad en la ciudad de Bogotá, iniciamos la estructuración de un proyecto piloto de bicicletas eléctricas-asistidas-compartidas en el campus de la Universidad Nacional con la participación de la Secretaria de Movilidad, el IDR, la fundación Grupo Energía de Bogotá y la Universidad Nacional.

## 2. Proyectos de Telecomunicaciones – TELCO

A finales del año 2013 se encomendó a la Vicepresidencia de Proyectos Especiales el desarrollo de la línea de negocio de telecomunicaciones dando uso a la fibra óptica presente en la infraestructura de transmisión de energía y gas del Grupo en Colombia, Perú y Guatemala.

Durante el año 2014 adelantamos las siguientes actividades como parte de esta nueva línea de negocio:

El pasado 21 de enero firmamos un Acuerdo de Entendimiento entre EEB, ETB, Calidda, Contugas y EBBIS Perú para la identificación y desarrollo de oportunidades de negocio de telecomunicaciones aprovechando la infraestructura de fibra óptica existente y en particular la capilaridad de Calidda.

A partir del Acuerdo de Entendimiento, durante el primer semestre del año evaluamos conjuntamente a nivel de factibilidad la creación de una empresa de telecomunicaciones en Lima – Callao, aprovechando la infraestructura existente de Calidda y la experiencia de ETB. Como resultado del trabajo conjunto, se determinó la no viabilidad del negocio, inclusive para los mercados corporativos y carriers, al no encontrarse sinergias representativas y una masa crítica de usuarios que hicieran viable la operación.

Estructuramos una propuesta para CODENSA con el objetivo de ampliar la vigencia del canal de fibra óptica entre Guavio y Circo con un ancho de banda de 10Mbps.

Asimismo, estructuramos una propuesta para EMGESA para el suministro, montaje, pruebas, puesta en operación y mantenimiento de un enlace en fibra óptica de aproximadamente 48 kilómetros de longitud, para entregar un puerto Ethernet en Casa de Máquinas de Quimbo y otro en Casa de Máquinas Betania, con un ancho de banda disponible de 13 Mbps por un período de 5 años. La oferta se encuentra en proceso de aprobación por parte de EMGESA.

### Retos en Gestión de Proyectos Especiales

En 2015 esperamos la materialización de oportunidades de negocio relacionadas con la movilidad eléctrica, buscando que éstas se encuentren alineadas con sus expectativas de negocio, que permitan nuestra participación en el desarrollo del componente eléctrico y que sean una solución eficiente a los problemas actuales de movilidad de la ciudad. Partimos de la premisa que la movilidad eléctrica en Bogotá es una oportunidad de negocio de valor compartido para la EEB.

Respecto a la línea de negocio de telecomunicaciones, se planea la concreción de las oportunidades de negocio más cercanas, como es el aprovechamiento de la fibra óptica que hace parte de la infraestructura en construcción por parte de TRECSA en Guatemala, proceso en el cual nos acompañaríamos de consultores expertos que nos permitan definir el modelo de negocio óptimo que rentabilice la infraestructura existente del Grupo.



## 5.6 Gestión de Servicios Públicos y Regulación

La Gestión de Servicios Públicos y Regulación es gestionada por la Vicepresidencia con el mismo nombre. Es relevante señalar que la gestión de servicios la Vicepresidencia, tras muchos meses de permanecer vacante fue provista a finales de marzo de 2014, por lo que a 31 de octubre del mismo año, la gran mayoría de las iniciativas emprendidas, siguen en curso a la fecha.

No obstante esta importante restricción, podemos identificar algunos hitos culminados a 31 de octubre, a saber:

1. Acompañamiento a Cálidda en su revisión tarifaria cuatrienal. Proceso culminado con éxito puesto que las tarifas finalmente aprobadas por el regulador peruano cubren razonablemente los costes de capital y OMA en los que realmente incurre Cálidda.
2. Estudios regulatorios en profundidad de transmisión eléctrica y transporte de gas tanto para Brasil como para Chile, con el objeto de aportar valor en el análisis de diversas oportunidades habidas en dichos países.
3. Premios Créalo: Se adelantó y culminó con éxito la premiación de iniciativas en materia de creatividad e innovación al interior de nuestra Empresa. Dichos premios fueron formalmente otorgados en el evento corporativo del Grupo.
4. Clúster de Energía de Bogotá: Tras muchas gestiones y reuniones se formalizó en el seno de la Cámara de Comercio de Bogotá y ya tiene una dinámica propia. La participación de EEB en el éxito de esta iniciativa ha sido determinante.

## 5.7 Gestión Administrativa

Durante el periodo comprendido entre Enero y Octubre de 2014, continuamos mejorando nuestra gestión Administrativa a través de la Vicepresidencia encargada para tal fin. Queremos resaltar en esta sección los hechos más relevantes que han permitido contribuir con el desarrollo de los colaboradores de la Empresa.

### 5.7.1 Sistema De Gestión Integrado (SGI)

Contamos con un Sistema de Gestión Integrado (SGI) conformado por 21 procesos y 110 procedimientos para los negocios de transmisión de energía eléctrica, bajo un enfoque de mejoramiento continuo y búsqueda de la innovación. Actualmente contamos con las siguientes certificaciones en i) las normas internacionales de calidad ISO 9001:2008, ii) ambiental ISO 14001:2004, iii) de seguridad y salud ocupacional OHSAS 18001:2007, iv) de gestión de la energía ISO 50001:2011 y v) norma nacional de calidad NTCGP 1000:2008.

En nuestro rol como casa matriz del Grupo Energía de Bogotá emitimos lineamientos para la estandarización de los sistemas de gestión en las filiales, partiendo del análisis de desempeño de cada empresa y la posibilidad de generación de sinergias que apalanquen el crecimiento sostenible.

Contamos con seguimientos y controles al SGI; tales como la realización de dos ciclos de auditorías internas, una auditoría externa realizada por *Bureau Veritas Certification* cuyo resultado durante 2014 arrojó cero no conformidades, y auditorías a contratistas claves.

Dentro de los principales logros en la gestión del SGI para el año 2014, destacamos los siguientes:

1. Certificaciones y recertificaciones: recertificamos el Sistema de Gestión Integrado de EEB bajo la norma nacional de calidad NTCGP 1000:2008 y las normas internacionales de calidad ISO 9001:2008, ambiental ISO 14001:2004, de seguridad y salud en el trabajo OHSAS 18001:2007, de acuerdo con el resultado de la auditoría externa realizada por Bureau Veritas Certification. Así mismo, el mantenimiento de la certificación del Sistema de Gestión Integrado de EEB bajo la norma ISO 50001:2011 en gestión de la energía.
2. Con la implementación del plan de desarrollo del trabajo del sistema de gestión en materia de salud y seguridad en el trabajo, para lo corrido del 2014, las estadísticas muestran Cero accidentes graves y fatales, cero enfermedades laborales dentro de las operaciones del negocio de transmisión de energía eléctrica.
3. Como proyecto del plan de negocio definimos una estrategia en materia de protección de seguridad de la información de la infraestructura crítica del negocio de transmisión de energía eléctrica.

4. Como medida de compensación por el retiro de especies arbóreas o arbustivas en materia ambiental en el Embalse de Tominé, a octubre de 2014 reforestamos dos (2) hectáreas con 2080 árboles de especies nativas, para un total de 12277 árboles desde el año 2012.

### 5.7.2 Gestión Humana

Desde la Gerencia de Gestión Humana de la Empresa hemos desarrollado una estrategia basada en un modelo que comprende 5 procesos de gran impacto y alcance, los cuales son: a) Selección por competencias, b) Desarrollo Humano y Organizacional, c) Calidad de Vida, d) Compensación Estratégica y e) Relaciones Laborales.

Todos y cada uno de estos procesos buscan satisfacer las diferentes necesidades que se presentan dentro de la vida laboral de los colaboradores y al mismo tiempo son los componentes estratégicos que ha identificado la gerencia como claves para apalancar los objetivos de negocio. Dentro de cada uno de ellos se identifican las mejores prácticas para replicar al interior del grupo y constantemente son mejorados buscando estar a la vanguardia de las prácticas de la gestión humana de empresas de clase mundial.

Como logros en nuestra Gestión Humana para el año 2014, destacamos los siguientes:

1. Emisión de cinco (5) lineamientos para la estandarización de los procesos claves de gestión humana, pudiendo establecer un modelo de gestión uniforme dentro de las empresas que conforman el grupo, facilitando la toma de decisiones de la Alta Gerencia y creando una identidad y sentido de pertenencia al interior de toda la organización.
2. Develación de la Confianza como pilar fundamental de la cultura del grupo. Definición de las competencias corporativas que impactan de manera transversal la organización en las que incluyen: Innovación, Trabajo en equipo y Estrategia y Planeación. Se redefinió el Modelo de Liderazgo, basado en el lema “Servir de Inspiración para los Grupos de Interés”, el cual enmarca las competencias que deben tener los líderes de las compañías en pro de la mejora continua de manera holística cubriendo los aspectos del Ser, Saber, y Hacer.
3. Contratación y Selección: Se realizaron 11 convocatorias internas, brindando la primera opción de suplir las vacantes presentadas a los colaboradores; ofreciendo oportunidades de desarrollo, logro y superación entre los empleados, alcanzando así un alto porcentaje de promociones internas. Igualmente se presentó 18 movimientos organizacionales, brindando posibilidades de desarrollo a todos los empleados en los distintos niveles de la organización.
4. Recertificación del programa de Bienestar ¡Súper Bien! por el Instituto Europeo de Capital Social (EISC) bajo el esquema de balance Vida-Trabajo, dentro del cual sobresalen 19 iniciativas que están distribuidas en 7 categorías que ofrecen diversos beneficios para los colaboradores. Para este 2014 se desplegó todo un plan de acción que abarcó múltiples actividades lúdico-recreativas con miras a lograr una mayor integración, disminuir factores de riesgo psicosocial y enfermedades profesionales entre otros.

- Se llevó a cabo el fortalecimiento del proceso de Gestión del Desempeño, cambiando desde la metodología de despliegue, la construcción de los objetivos, el acompañamiento en las sesiones de retroalimentación, hasta la estandarización del proceso en una plataforma virtual.

### 5.7.3 Gestión de Abastecimiento

Desde la Gerencia de Abastecimiento establecemos el marco bajo el cual las empresas que conforman el Grupo Energía de Bogotá fomentan las mejores prácticas de abastecimiento, fortaleciendo las relaciones con nuestra red de proveedores y entendiendo que el desempeño de los mismos es importante para el logro de los objetivos estratégicos de la organización.

De acuerdo a nuestro marco de actuación, como logros en la gestión de la Gerencia de Abastecimiento para el año 2014, destacamos lo siguiente:

- Rediseño del proceso contractual, el cual paso de 120 actividades a 56 actividades; logrando una reducción del 50%.
- Implementación de una nueva metodología y herramienta para la evaluación de proveedores y contratistas; la cual, establece criterios de evaluación dependiendo del tipo de bien o servicio contratado. Adicionalmente se vincularon criterios y ambientales, de seguridad y salud en el trabajo y prevención de riesgos y responsabilidad social. A la fecha de ha evaluado 134 proveedores cuya calificación se refleja en la siguiente gráfica:

### Resultados Proveedores Evaluados 2014

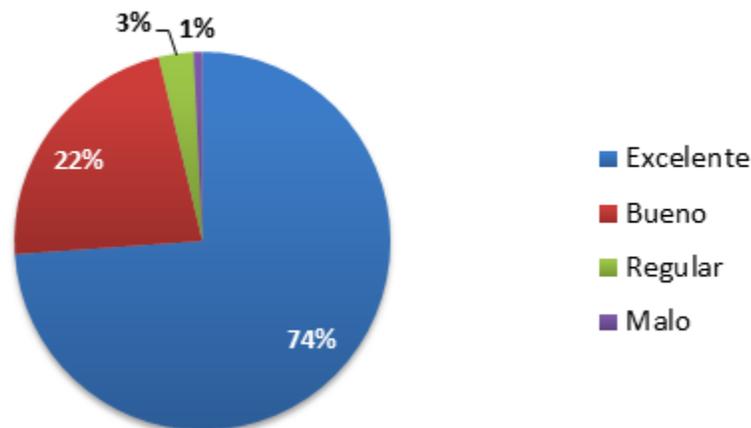


Gráfico10. Proveedores evaluados 2014

Los proveedores cuya calificación es “regular” o “mala” entraran al programa de fortalecimiento de proveedores y contratistas implementado por la Gerencia en el presente año.

3. Estructuración del programa de fortalecimiento de proveedores el cual tiene como objetivo acompañar mi pymes en la implementación de planes de mejora a corto, mediano y largo plazo para lograr los estándares requeridos. Se ha venido adelantando acompañamientos y sesiones de fortalecimiento en temas de gestión empresarial que dicta la Cámara de Comercio de Bogotá, así mismo, se complementan con servicios de fortalecimiento a cargo de la EEB (requisitos de contratación, seguridad industrial, manejo ambiental, etc.).
4. Desarrollo de estrategias de relacionamiento, las cuales están enmarcadas en nexos de confianza y una comunicación uno a uno; además de establecer canales de comunicación claros y oportunos. Los principales mecanismos de comunicación con nuestros proveedores:

4.1 Portal de proveedores y contratistas en la página web: Este espacio ha tenido una reestructuración permitiendo a los potenciales y actuales proveedores de la Empresa conocer con mayor detalle información como: las Solicitudes Públicas de Oferta, los eventos, el marco de actuación contractual, cómo ser proveedor o contratista, consultar el plan anual de compras y contrataciones, registrarse preliminarmente dependiendo del tipo de bien o servicio ofrecido, entre otros.

El resumen de visitas realizadas al portal de proveedores se resume a continuación.

SECCIÓN	VISITAS REALIZADAS
<b>Solicitud Publica de Ofertas</b>	12.150
<b>Marco de Actuación Contractual</b>	4.080
<b>Plan Anual de Compras y Contratación</b>	2.434
<b>Eventos Proveedores y Contratistas</b>	402
<b>Como Ser Proveedores de la EEB</b>	293

- 4.2 Conversatorios para potenciales proveedores: A través de estos espacios generamos comunicación directa con potenciales proveedores, han sido invitados 29 proveedores, de los cuales algunos ya han participado en procesos de invitación a ofertar.
- 4.3 Boletín En Línea: Este mecanismo de comunicación se diseñó con el objetivo de socializar temas de interés para nuestros proveedores y contratistas. Durante el 2014 se han enviado 3 boletines a aproximadamente 500 proveedores, logrando una lectura del mismo en más del 50% de los proveedores.

Durante los últimos 3 años la Gerencia de Abastecimiento ha estado encaminada hacia la construcción y el fortalecimiento de las relaciones de confianza a largo plazo y el desarrollo integral de las capacidades de los proveedores, logrando ser reconocido a través del Índice de Sostenibilidad Dow Jones (DJSI) en donde lo relacionado con Cadena de Abastecimiento obtuvo la calificación 86/93 en la categoría de Mercados Emergentes, representando un aumento de 4 puntos con referencia al 2013 y significando este un 68% por encima del promedio de la industria.

## 5.8 Gestión de Relaciones Externas

### 5.8.1 Gestión de la Comunicación Interna y Marca 2014

En el Grupo Energía de Bogotá continuamos fortaleciendo la comunicación interna como una herramienta que se debe gestionar con integridad y que le aporta valor a la operación del negocio. En este sentido, se ha fortalecido el plan estratégico de comunicación interno y la gestión de la identidad y marca del Grupo.

En relación con el plan de comunicación interna vale la pena resaltar el fortalecimiento de los mecanismos de integración del Grupo, tal es el caso del encuentro corporativo al que asisten los colaboradores de las empresas, este encuentro se constituye en un espacio sustancial de alineación empresarial y comunicación.

Durante el 2014, este espacio fue el escenario para el lanzamiento de la arquitectura de marca renovada del Grupo, una arquitectura de marca que evolucionó la identidad de cada una de las empresas y que permitió que los colaboradores se sintieran identificados con los atributos de marca y la esencia del Grupo.

En la imagen siguiente vemos el reflejo de un trabajo participativo realizado al interior del Grupo en torno a la estandarización de los elementos gráficos de nuestra identidad (colores, tipografía, atributos, endoso de marca y línea de comunicación)



Imagen 7. Estandarización gráfica de la identidad de marca del Grupo EB

Terminaremos el presente año trasegando el camino de mejora continua, continuaremos reforzando los atributos de la comunicación que consideramos sustanciales: Escuchar, reconocer, motivar, orientar, fomentar el buen clima laboral y el sentido de pertenencia de los colaboradores del Grupo.

Los retos continúan y tenemos la convicción de un trabajo decidido para lograrlos.

### 5.8.2 Gestión de la Comunicación Externa

La estrategia de Comunicación Externa busca consolidar el posicionamiento del Grupo Energía de Bogotá y de su casa matriz, la Empresa Energía de Bogotá (EEB), con el objetivo de que sea reconocido por cada uno de sus públicos de interés como un Grupo sólido, en expansión y en constante crecimiento con un plan de inversiones aprobado por la Junta Directiva para los próximos cuatro años. Este plan considera oportunidades de negocios que le permitan consolidarse como uno de los grupos energéticos más importantes de América.

En este sentido, mantener una óptima reputación es un objetivo fundamental en el que se trabaja a diario con cada uno de los grupos de interés. En tal sentido, la Dirección de Relaciones Externas (DRE) adelantó la Encuesta de Reputación la cual se realizó a finales de 2013 y el primer trimestre de 2014, entre los grupos de interés: colaboradores, proveedores, líderes de opinión, comunidad y empresas, y arrojó que el GEB contaba con una mejor reputación entre sus grupos de interés más cercanos (colaboradores y proveedores), y las mayores oportunidades estaban entre representantes de empresas y comunidad, asociado principalmente a los bajos niveles de familiaridad de la entidad con estos segmentos, en donde solo 2 de cada 10 encuestados, manifestaron conocer muy bien al GEB.

Adicionalmente, aunque entre líderes las evaluaciones del GEB (55% familiaridad, 71% favorabilidad, 47% confianza y 54% advocacy) fueron similares a las del benchmark, también se evidenció una oportunidad de lograr mejores evaluaciones entre este segmento, sobre todo, teniendo en cuenta que se supone es un público más informado y empresas como Ecopetrol y EPM, lograron niveles un poco más elevados.

Igual que en las métricas de reputación, la evaluación del desempeño en los atributos de reputación fue mucho mejor entre colaboradores y proveedores, donde en casi todos los aspectos están incluso mejor evaluados que el promedio de las demás empresas, lo que no ocurre con líderes, comunidad y empresas, en donde la evaluación del GEB fue inferior al promedio de las demás empresas, y en casi todos los casos menos de la mitad de los encuestados reconoció el buen desempeño del Grupo.

Los aspectos que se identificaron como pilares de la reputación del GEB fueron: calidad del servicio, portafolio de empresas y su desempeño financiero. Pero los aspectos en donde la evaluación fue más débil son: internacionalización, ser un buen lugar para trabajar, su compromiso social y la ética y transparencia de la organización.

Ahora bien, en cuanto a las iniciativas en las que trabaja el GEB y que deberían fortalecer la construcción de reputación del Grupo, se encontró que aunque el impacto sería en general positivo y cuentan con buenos niveles de credibilidad, el nivel de conocimiento fue tan bajo, que primero se debe trabajar en lograr mayor visibilidad del tema y asociación con la organización.

Así mismo, se definió un plan de acción en el que se trabaja a diario con los grupos de interés externos, mediante diferentes acciones como: relacionamiento y contacto permanente con las comunidades, los gremios, las empresas del sector, los inversionistas, los medios de comunicación, las autoridades locales y regionales, y el Gobierno, entre otros.

### 5.9 Gestión Social



La nueva estrategia de la Fundación se basa en la construcción de una red sólida de aliados de primer nivel que le permitan, además de visibilizar sus intervenciones, asegurar que las mismas sean de alta calidad, por lo que la construcción de dicha red es una tarea importante durante este periodo.

La materialización de este trabajo se refleja en memorandos de entendimiento, convenios y coordinación en la ejecución presupuestal con entidades de carácter distrital, nacional e internacional, tanto públicas como privadas, pertenecientes a los ámbitos gubernamentales, academia y cooperación internacional.

En sesión ordinaria del Consejo Directivo, celebrada en febrero de 2014, se aprobó que la Fundación del Grupo realice programas y proyectos enmarcados en cuatro ejes estratégicos: Gestión de Conocimiento, Desarrollo Humano, Proyectos con las Comunidades y Comunicación para el Desarrollo; para lo que establecieron metas y presupuesto para cada uno de ellos.



Imagen 8. Ejes estratégicos de la Fundación Grupo Energía de Bogotá

Para contextualizar los avances, a continuación se presenta un cuadro resumen con las metas establecidas en el plan, el cual incluye una breve descripción, por componente, avances por meta y explicaciones pertinentes.

El presupuesto aprobado por el Consejo Directivo, está organizado en líneas presupuestales específicas para las metas y objetivos, descritas en el informe financiero preparado por la Gerencia de Contabilidad, el cual se anexa.

Actualmente la Fundación se encuentra trabajando en la puesta en marcha de un programa que busca beneficiar a 10.000 jóvenes en condición de vulnerabilidad del Distrito capital, beneficiarios del programa Misión Bogotá de IDIPRON.

#### I. Comunicación para el Desarrollo

**120.251** niños, niñas y jóvenes de las veredas de la zona de influencia y pertenecientes a poblaciones indígenas, se han beneficiado con los programas de Comunicación para el Desarrollo durante lo corrido del 2014, a través de la distribución de material lúdico pedagógico y el desarrollo de actividades culturales, Se ha avanzado con las filiales, especialmente con TGI, en coordinar la disponibilidad de materiales y la estrategia distribución.

**Objetivo General:** Nuestro propósito es contar con medios alternativos y herramientas de información necesarias, para divulgar la importancia de la energía en el desarrollo, promover el acceso a la cultura y el arte, beneficiando a los niños y niñas en edad escolar de la zona de influencia de la EEB y TGI.

- **Meta:** Cincuenta mil (50.000) niños beneficiados con la entrega de material pedagógico.

**Avance:** Teniendo en cuenta el inicio del año escolar, durante los meses de enero y febrero se hizo entrega del material lúdico pedagógico a niños y niñas de las escuelas del área de influencia de EEB y TGI, discriminados así: **13,846** niños en zona TGI y **28,768** en el área de influencia de EEB, para un total de beneficiarios

de **42,614**. Este material incluye cartillas, cuadernos, kits escolares, colores y balones.

El diseño de los cuadernos este año fue mejorado en calidad y contenido, para que fueran más útiles en el cumplimiento de divulgar el cuidado ambiental y de la infraestructura y contó con información sobre los derechos de los niños.

Asimismo, el material pedagógico entregado, busca estimular el aprendizaje en arte, ciencia y tecnología. Es importante aclarar que los recursos de los kits pedagógico eran los recursos que anteriormente se usaban para regalos de navidad que no estaban alineados a la misión de la Fundación.

Dado el éxito de los cuadernos, se desarrolló un diseño especial para TGI con la información de prevención de riesgos pertinente y se continuará con los cuadernos para EEB, en un promedio de 800 escuelas.

**Avance:** El contrato de compra de cuadernos con el operador seleccionado (Panamericana), ya se firmó y el material será entregado a la Fundación el 5 de diciembre.

**Avance:** El 15 de agosto se firmó una orden de servicio en la que se adquirieron dos mil (2.000) kits de energía por valor de \$22.620.000, estos kits ya se encuentran en la Fundación y se empezaran a entregar en la zona sur en el mes de diciembre, con motivo de las fiestas navideñas.

**Avance:** En el mes de octubre, se hizo la entrega de 650 capas impermeables en el Departamento de Nariño, en los municipios de Carlosama, Aldana y Gualmatán. En el mes de diciembre y en el año 2015, se realizarán nuevas entregas en los departamentos de Huila y Putumayo.

**Avance:** A la fecha, se han adquirido 1000 cartillas sobre los tipos de energía, que serán entregadas junto con el material antes mencionado.

**Avance:** Se realizó un video animado sobre la energía y su aporte al desarrollo, que ha sido proyectado en las diferentes funciones del Teatro Mayor Julio Mario Santo Domingo, informando a **66.997** niños sobre el papel de la energía para el desarrollo.

- **Meta:** Cincuenta mil (50.000) niños al teatro.

**Avance:** A la fecha, 66.997 niños y niñas vulnerables del Distrito Capital, han asistido gratuitamente a espectáculos nacionales e internacionales en los teatros Julio Mario Santo Domingo y Villa Mayor. Como parte del programa, esta población también ha participado en la Escuela de Formación al Público, con una previa asistencia al teatro.

Como parte de la formación en energía y con el apoyo del grupo de teatro con el que se desarrolla "Teatro a la vereda", se hace formación a los niños asistentes a las obras que, además, tienen la oportunidad de ver el video hecho por la

Fundación que habla acerca del cuidado de la energía.

Con esta estrategia, la Fundación cumple el objetivo de aumentar el número de niños y niñas beneficiarias de los programas de cultura y formación.

- **Meta:** Tres mil (3.000) personas beneficiarias de Acciones Culturales.

**Avance:** A la fecha, se han apoyado las comunidades indígenas Camentsa- San Francisco e Ingas de Santiago y San Andrés en el valle de Sibundoy, departamento del Putumayo, para la realización del “Carnaval del Perdón”, que busca exaltar el perdón, la paz, la tolerancia, el respeto y el cariño a la naturaleza por parte de los miembros de la comunidad. Un total de 3000 indígenas asistentes fueron beneficiados.

- **Meta:** Mil (1000) niños sensibilizados en teatro sobre energía y desarrollo

**Avance:** Durante el primer semestre del 2014, se puso en marcha el proyecto Teatro a la Vereda en la zona centro, con más de 5440 espectadores. Con la obra *La Naturaleza Nunca Duerme*, se realizaron un total de 22 funciones, 9 en veredas del Proyecto Norte, 6 en zona TGI y 7 en el área de influencia consolidada de EEB. La iniciativa sobrepasó las expectativas y contó con la asistencia de **5.440 espectadores** (cerca de 250 por presentación). Los niños fueron sensibilizados en temas ambientales, cuidados de la infraestructura y redes, control de riesgos y energía para el desarrollo.

**Avance:** En Consejo Directivo Virtual, realizado el 11 de septiembre de 2014, se aceptó el adicional de la orden de servicio para zona centro, donde se incluyen 9 funciones más por valor de \$37.800.000, donde se autorizaron 4 funciones para zona EEB-Proyecto Norte y 5 funciones para zona TGI. En el mes de octubre, los gestores sociales de cada área, iniciaron las visitas a las diferentes zonas, para seleccionar los municipios a los que se llevará la obra.

**Avance:** En reunión de Comité de Contratos, realizada el viernes, 12 de septiembre de 2014, se aprobó suscribir las ordenes de servicio con los ganadores de la zona sur – ALEPHT TEATRO y la zona norte, FUNDACULTURA. Las órdenes ya fueron aprobadas y firmadas y su ejecución iniciará en el mes de



diciembre.

Avances de metas no incluidas en el plan de trabajo:

- Concierto Conmemorativo de los 25 años de los Derechos de los Niños, el cual se realizó en el Teatro Mayor Julio el domingo 17 de agosto de 2014 con la asistencia de 1000 personas distribuidas así:
  - IDIPRON: 300 niños y adultos
  - Liga Colombiana de Autismo: 200 niños y familias
  - Fundación Tiempo de Juego: 120 niños y adultos
  - Cien Mil Niños al Mayor: 60 niños y adultos
  - Naciones Unidas: 100 personas
  - Grupo Energía de Bogotá: 120 personas
  - Cantando Contigo: 100 personas

Se realizó un video acerca de los ‘Derechos de los Niños’, el cual fue proyectado durante la gala.

- Función de títeres “Teatro central de marionetas Obraztsov-Los viajes de Gulliver”: El evento se realizó el domingo, 21 de septiembre, al cual asistieron 1200 personas:
  - 700 niños del Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud, IDIPRON.
  - 400 niños y adultos de las localidades de Suba y Usaquén
  - 100 miembros del Grupo Energía de Bogotá y de la Transportadora de Gas Internacional (TGI), junto con sus familias.



## II. Proyectos con las comunidades

Se firmó un convenio con la Registraduría Nacional del Estado Civil, para beneficiar cerca de **800** personas de población vulnerable. Convenio con la Fundación SIEMENS para mejorar el acceso al agua potable en escuelas del área de influencia. **18** Proyectos Voluntarios de Beneficio Comunitario en temas de infraestructura social fueron aprobados, la FGEB ha diseñado **4** proyectos preseleccionados para el Fondo de Proyectos Productivos y Ambientales. **11.000** calentadores salvavidas entregados con alianza de Gas Natural y Fundación Grupo Energía de Bogotá. **3** proyectos productivos en marcha y **5** en liquidación.

**Objetivo General:** El enfoque ha sido identificar un modelo de prototipos de construcción de soluciones en infraestructura social, especialmente escuelas y centros comunitarios. Por otra parte, algunos de los proyectos que aquí se encuentran con obligaciones, especialmente de la EEB, de proyectos productivos. Por último, la Fundación ha brindado el apoyo requerido por la Vicepresidencia de Transmisión en la formulación del componente social para preparar las propuestas de los Proyectos UPME.

- **Meta:** Un (1) fondo de proyectos activos y cinco (5) proyectos productivos en marcha

**Avance:** Se ha dado continuidad a las alianzas con autoridades locales y corporaciones ambientales.

Actualmente se encuentran en marcha tres (3) proyectos agro productivos y ambientales que incluyen mora, viveros agroforestales y seguimiento de oso de anteojos, adicionalmente se encuentran en proceso de liquidación dos (2) proyectos de café zona sur y centro y se ejecutaron los proyectos de chagras, cacao, viveros agroforestales, tanques de leche y cuyes. Estos proyectos han recibido un seguimiento constante por parte del personal de la Fundación.

Para los beneficiarios de estos proyectos, se elaborará una estrategia de salida y evaluación de sus sostenibilidad.

Todos estos proyectos fueron diseñados y aprobados antes de junio de 2013.

Como parte del Fondo de Proyectos Productivos y con la verificación y revisión de la Vicepresidencia de Transmisión, se crearon los lineamientos de operación de veintiún (21) propuestas enviadas por las comunidades. Luego del análisis de viabilidad, se presentarán seis (6) proyectos, los cuales se organizaron en 3 líneas de apoyo:

- Cocinas Eco-eficientes: 2 proyectos.
- Apoyo a cadenas productivas: 2 proyectos (Cacao en Ubalá y vivero agroforestal en Nariño)

- Apoyo a valores culturales de los Grupos Indígenas: 2 proyectos. (Artesanías Cabildo Indígena San Francisco Putumayo y Chagras en Cabildo Indígena de Santiago).

La firma de estos convenios fue aprobada en sesión de Consejo Directivo el 29 de octubre. Se espera firmar en el mes de diciembre, de acuerdo al proceso contractual.

- **Meta:** Aumentar el número de beneficiarios de proyectos sociales de la Fundación

**Avance:** Proyecto de calentadores salvavidas: Gas Natural y Fundación GEB, a través del cual, se han entregado 11.000 calentadores de agua seguros a familias de estratos 1 y 2, a través de la compra por factura, donde el estrato 1 paga el 10% y el estrato 2 el 20%, el restante es asumido por un fideicomiso creado entre Gas Natural y la Fundación GEB.

Actualmente, estamos avanzando con Gas Natural en definir un nuevo proyecto con Gasodomésticos productivos que haga que el consumo de gas mejore los ingresos en los hogares. La meta es dejar definido este proyecto para el 2015.

**Avances:** Para el mes de enero de 2015, se realizará la firma del Convenio Marco con Fundación Siemens, para la instalación de filtros de agua en la zona de influencia del Grupo Energía de Bogotá.

La relevancia de esta alianza está en el bienestar que puede brindar a las comunidades de nuestra zona de influencia el contar con agua segura.

Se identificaron 12 posibles instituciones para instalación del filtro y ya se tiene viabilidad en cinco (5) de ellas para realizar la instalación de los filtros. Por este motivo, se firmará un Convenio Específico que se encuentra en revisión de Secretaría General.

**Avances:** Se han realizado reuniones con la Sociedad de Cooperación para el Desarrollo Internacional (SOCODEVI), con el fin de aunar esfuerzos para apoyar proyectos productivos en la zona de influencia del Grupo de Energía de Bogotá. Se realizó la visita a los siguientes proyectos:

- Mejoramiento de Producción de Leche en el municipio de San Francisco, Putumayo,
- Vivero municipal de café y frutales de Funes, Nariño
- Producción de cacao en Mámbita, Cundinamarca
- Producción de café, en alianza con la Federación Nacional de Cafeteros, en los municipios del Guavio, Gachetá y Medina, Cundinamarca.

Luego de las visitas, los miembros de SOCODEVI, decidieron que apoyarán los cuatro proyectos para fortalecerlos como empresas asociativas rurales.

Por esta razón, la Fundación y SOCODEVI están trabajando en el diseño de un convenio marco, con el fin de incluir estos proyectos en el Procompite (Proyecto de Fortalecimiento de la Competitividad de las Empresas Asociativas Rurales).

- **Meta:** Tres (3) escuelas con energía

**Avance:** Durante el primer semestre del 2014, la Fundación realizó acercamientos con proveedores nacionales, con el fin de realizar la instalación de soluciones energéticas para zonas no interconectadas, en las escuelas de la comunidad Wayenetamana, en Riohacha (Zona TGI) y Porotal y Patoyaco en San Francisco Putumayo (Zona EEB).

Se está adelantando la revisión de términos de la Solicitud Privada de Ofertas, por parte de Secretaría General.

- **Meta:** Eliminación de barreras: Beneficiar a 1.200 recicladores.

**Avance:** El 14 de octubre, la Fundación Grupo Energía de Bogotá y la Registraduría Nacional, firmaron un convenio de cooperación por \$30,000.000, con el fin de brindarle documentación a poblaciones vulnerables de nuestra zona de influencia, en la ciudad de Bogotá.

Las jornadas de cedulaación, iniciarán el 13 de noviembre y finalizarán el 31 de diciembre, en donde se beneficiarán 1.200 personas entre recicladores, habitantes de calle y población LGBTI, de todo el país.

- **Meta:** Ejecución de los Proyectos Voluntarios de Beneficio Comunitario aprobados

**Avance:** Se han realizado tres (3) Comités de Coordinación, Aprobación y Seguimiento de los PVBC, en los cuales se han aprobado 18 proyectos de infraestructura social: mejoramiento en las condiciones de acceso a agua, construcción y adecuación de centros comunitarios; escuelas y vías de acceso; mejoramiento de viviendas.

Se adelantaron las visitas por parte del arquitecto contratado por la Fundación, para el direccionamiento técnico de los proyectos y el ajuste presupuestal de cada uno de ellos.

- **Meta:** Un (1) proyecto de reconciliación en marcha.

**Avance:** La Fundación identificó que la propuesta más factible y pertinente para un programa de reconciliación, está enfocado en apoyar a jóvenes en situación de vulnerabilidad a través de la financiación de programas de formación y emprendimiento en Bogotá con lo cual se busca su reinserción social, estos jóvenes hacen parte del programa Misión Bogotá, liderado por IDIPRON que busca darle alternativas de vida a jóvenes ex pandilleros.

El objeto de la Fundación es unir el eje estratégico Proyectos con las Comunidades con el de Desarrollo Humano, para lograr este fin.

*Avances de metas no incluidas en el plan de trabajo:*

- La Fundación Grupo Energía de Bogotá, está organizando una visita de los líderes indígenas de la municipalidad de Chichicastenango, Guatemala a Bogotá, en el mes de noviembre, con el fin de fortalecer las relaciones con nuestra filial, TRECSA.

Para la Fundación, estos acercamientos son de vital importancia para estar en contacto con la diversidad cultural que forma parte del Grupo Energía de Bogotá y para establecer relaciones, que permitan el desarrollo de proyectos sociales en Guatemala.

### III. Gestión del Conocimiento

**27** postulaciones recibidas para la 8ª versión del Premio Grupo Energía de Bogotá Fabio Chaparro. **200** participantes en el Primer Diálogo de Energía y Desarrollo. **4** propuestas de generación de Activo Social para nuevos proyectos UPME. Participación en **4** foros internacionales resaltando la importancia de la Energía para el Desarrollo. **2** estudios programados en equidad y energía y en el aporte de la energía a la agenda post-2015.

- **Meta:** Dos (2) Diálogos de Energía y Desarrollo

**Avance:** Firma convenio Marco con la Universidad de los Andes

El pasado 22 de enero se firmó el convenio entre la Universidad de los Andes y la Fundación Grupo Energía de Bogotá.

**Avance:** Primer Diálogo de Energía y Desarrollo: “Innovación, energía y la ciudad del futuro”

El Primer Diálogo tuvo lugar el viernes, 16 de mayo en las instalaciones de la Universidad de los Andes. Contamos con expositores expertos en innovación y eficiencia energética, como Oriol Balaguer – España; Fabio Fantuzzi y Claudio Bianchini – Italia; el Secretario Distrital de Planeación de Bogotá, Gerardo Ardila; el Decano de Ingeniería de la Universidad de los Andes, Eduardo Behrentz; y los Vicepresidentes de Nuevos Negocios y Servicios Públicos del Grupo Energía de Bogotá, Juan Martín Zuluaga y Javier De Quinto. Al evento asistieron **200** personas.

Durante el evento, se analizó la importancia de la energía en una ciudad innovadora y su uso eficiente para el desarrollo; el GEB presentó su visión frente a

este tema a través de las Vicepresidencias de Servicios Públicos y Proyectos Especiales.

Este espacio, abrió las puertas para que el Grupo se involucrara en la discusión actual del Anillo de Innovación de Bogotá y entrará en contacto con los actores principales de dicha discusión.

**Avance:** A comienzos del 2015, se realizará el Segundo Diálogo de Energía y Desarrollo.

El diálogo llevará como nombre: “La energía como acelerador del logro de metas sociales”. Allí, se realizará la presentación de las memorias del Primer Diálogo, realizado en el mes de mayo de 2014.

Este diálogo, se realizará en Guatemala con el apoyo de la Dirección de Relaciones Externas de TRECOSA, quienes se encargarán de realizar la convocatoria a las diferentes universidades de Ciudad de Guatemala y de definir el lugar.

La Fundación se encargará de elegir los ponentes y de asumir los gastos que correspondan.

Por otro lado, estamos en conversaciones con la Universidad de los Andes para definir la participación de la academia en este evento.

**Avance:** Se está revisando la minuta del convenio con el CISOE (Centro Internacional de Pensamiento Social y Económico), que busca establecer cooperación y colaboración entre las partes, como una alianza estratégica para la elaboración del documento con el título “Energía, Desarrollo y Equidad: el uso del tiempo de las mujeres” que dé cuenta de los impactos de la energía en reducir la brecha de género.

- **Meta:** Ocho (8) jóvenes estudiantes innovadores – Premio Grupo de Energía de Bogotá Fabio Chaparro.

**Avance:** Se cerró la convocatoria con un balance de 27 documentos participantes. Los documentos fueron asignados a nuestra mesa de jurados y el 30 de octubre



de 2014, se definieron los ganadores:

- Categoría Pregrado

**Primer Lugar:** Juan Felipe Chávez, Universidad de los Andes. Título del Documento: “Método fractal en el modelo de propagación del líder para la evaluación de las descargas atmosféricas en el diseño de una línea de transmisión”.

**Segundo Lugar:** José Camilo Cubides y Omar Andrés Camacho, Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Título del Documento: “Evaluación del uso de Sincrofasores para el cálculo de distancia a falla en líneas radiales de transmisión de energía eléctrica”

**Tercer Lugar:** Jaime Pinzón Casallas, Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Título del Documento: “Caracterización Energética del Edificio Luis Alejandro Suárez Copete de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas”

- Ganadores Categoría Maestría

**Primer Lugar:** Carlos Arrieta, Universidad de Antioquia. Título del Documento: “Evaluación Experimental de un Quemador de Combustión Estabilizada en la Superficie de un Medio Poroso Utilizando Gas Natural y Mezcla Gas Natural-Syngas”

**Segundo Lugar:** Danny Mauricio López, Universidad del Valle. Título del Documento: “Gestión Óptima de la Potencia Eléctrica en Microgrids, Basada en Inteligencia Computacional”

**Tercer Lugar:** Luis Fernando Mulcue, Universidad Internacional de Andalucía. Título del Documento: “Desarrollo de herramientas para el dimensionamiento y simulación de sistemas fotovoltaicos en Colombia”

- Ganadores Categoría Doctorado

**Primer Lugar:** Eduardo Gómez Luna, Universidad del Valle. Título del Documento: “Obtención de la Respuesta en Frecuencia de Transformadores estando en Servicio mediante el Análisis de Señales Transitorias”

**Segundo Lugar:** David Flórez, Pontificia Universidad Javeriana. Título del Documento: “Power Supplies for the Study and Efficient use of DBD Excimer UV Lamps”. El premio cerró su convocatoria el pasado 30 de septiembre, recibiendo un total de 27 documentos participantes, 17 en pregrado, 8 para maestría y 2 en la categoría de doctorado.

Durante el encuentro, el jurado recomendó a la Fundación tener en cuenta tres proyectos de grado, como posibles proyectos semilla y que aportarán al desarrollo social de las comunidades:

1. Power Supplies for the Study and Efficient use of DBD Excimer UV Lamps
2. Desarrollo de herramientas para el dimensionamiento y simulación de sistemas fotovoltaicos en Colombia.
3. Evaluación Experimental de un Quemador de Combustión Estabilizada en la Superficie de un Medio Poroso Utilizando Gas Natural y Mezcla Gas Natural-Syngas.

En el mes de diciembre y en el año 2015, nos pondremos en contacto con quienes desarrollaron las investigaciones y así, poder dar inicio con la implementación de las mismas.

La ceremonia de premiación será realizada el viernes, 28 de noviembre, en el Jardín Botánico José Celestino Mutis.

**Meta:** Propuestas de generación de activo social

**Avance:** Se han generado propuestas sociales para los nuevos proyectos UPME, dos de ellos fueron entregados al Proyecto Sogamoso y al Proyecto Bolívar. Se presentaron propuestas de los proyectos UPME Caracolí y Suria y se inició la revisión de propuestas de trabajo en los proyectos UPME Sogamoso y UPME Chivor, con la coordinación social de cada proyecto. Se está estructurando la estrategia para el trabajo con las Alcaldías y áreas de influencia, a través de los programas continuos de la Fundación.

Se realizó una visita a Cartagena para iniciar los acercamientos con la Gestión Social del Distrito, para definir la estrategia que permita la construcción del activo social en el proyecto UPME Bolívar.

Actualmente se está trabajando en la generación de tres (3) propuestas para las nuevas convocatorias de proyectos UPME en los que participará la EEB.

*Avances de metas no incluidas en el plan de trabajo:*

- Encuesta Nacional de Adolescencia y Juventud: La Fundación participa en conversaciones para el diseño de la herramienta; a su vez, orienta al grupo coordinador acerca de estrategias de recaudación de fondos con fundaciones del sector.
- Valor Compartido: Se acompañó a la Vicepresidencia de Servicios Públicos en la identificación de proyectos de valor compartido, que pudieran liderarse a través de la Fundación. Esto incluyó: discusiones teóricas y una visita de campo a experiencias exitosas en el Cerrejón.

- Participación en foros y encuentros pertinentes a la relación energía y desarrollo:
  - La Fundación participó en el Séptimo Foro Urbano Mundial realizado en la ciudad de Medellín, donde la expresidente del Grupo Energía de Bogotá, expuso el papel que cumple el sector privado en el desarrollo urbano.
  - La Fundación estuvo presente en el Primer Encuentro de Energía Renovable y Equidad de Género en Foz de Iguazú (Brasil) organizado por ONUMJERES y el sector privado, con una ponencia acerca de la relevancia de la energía y el empoderamiento de las mujeres.
  - La Fundación participó como ponente en Global Compact Lead, realizado en Roma, en donde se habló de la importancia del sector privado en la discusión de la agenda Post 2015 de Naciones Unidas, donde se expusieron ampliamente las potencialidades del sector privado, especialmente en empresas cuyo negocio contribuye directamente al desarrollo.
- Desayuno del Instituto Distrital de Patrimonio Cultural: Esta actividad, a la que asistieron 30 personas, se realizó el día 12 de septiembre de 2014 y tuvo como finalidad hacer la presentación del programa “La revitalización del centro tradicional de Bogotá” del Instituto Distrital de Patrimonio Cultural, que tiene como objetivo mantener y promover el cuidado de los monumentos emblemáticos de la ciudad.

Para la Fundación es muy importante apoyar el desarrollo de herramientas para la planificación y gestión del patrimonio cultural de Bogotá y otras ciudades de nuestra zona de influencia, para recuperar su memoria social e histórica, como parte de su eje estratégico de Gestión del Conocimiento.

- Firma de Memorando de Entendimiento entre la Fundación Grupo Energía de Bogotá y el Jardín Botánico José Celestino Mutis con el propósito de aunar esfuerzos técnicos, científicos, académicos y administrativos que permitan diseñar, promover y desarrollar programas y proyectos para la conservación y uso sostenible de los recursos naturales y la eficiencia energética en Bogotá.

Eco-hackathon: Actividad realizada los días 20 y 21 de septiembre, donde la Fundación participó y aportó \$31'192.400 para la logística, en el marco del memorando de entendimiento firmado con el Jardín Botánico José Celestino Mutis. Este espacio convocó cerca de 50 personas entre desarrolladores, ingenieros de sistemas, de medio ambiente, diseñadores, botánicos y personas interesadas en la sostenibilidad del medio ambiente.

El objetivo de esta actividad, fue promover propuestas de aplicaciones tecnológicas, que faciliten el acceso al conocimiento de la diversidad biológica de

Bogotá y que contribuyan a la gestión ambiental participativa en la ciudad.

Se presentaron un total de 19 propuestas, 3 en biodiversidad, 5 sobre energía, 5 de orquídeas y 6 sobre turismo sostenible.

#### IV. Desarrollo Humano

1196 niños beneficiados del programa semilleros científicos durante el año 2014. Rediseño a Semilleros de Innovación. 11 becarios del área de influencia. 60 voluntarios del Programa 1+.

Objetivo general: Brindar capacitación no formal en ciencia y tecnología a los niños y niñas del área de influencia y apoyar a jóvenes en estudios de educación superior, en áreas afines de conocimiento.

- **Meta:** Seiscientos (600) niños y niñas en el diplomado de Semilleros Científico.

**Avance:** Durante el 2014, se han beneficiado 1196 niños y niñas. Actualmente se encuentran activos en el programa 286 niños y niñas, a través de 6 convenios con la Fundación Semillero Científico.

Durante el 2014 y hasta la fecha, se han graduado **910** niños y niñas en este diplomado, **820** en semilleros y **90** en clubes científicos.

En el mes de noviembre, culminaremos con el programa de ‘Semilleros Científicos’ (diplomado y clubes científicos), en donde graduaremos 286 niños y niñas en los departamentos de Huila, Meta y Cundinamarca, para así dar inicio en el 2015 con nuestro programa piloto ‘Semilleros de Innovación’.

Se ha involucrado a los voluntarios corporativos en algunas actividades relacionadas con este programa.

- **Meta:** Veinticuatro (24) becarios.

**Avance:** Se ha dado continuidad a los programas “Mejor ICFES” y “Beca Región”, a través de los cuales se financia la matrícula y sostenimiento mensual de estudiantes destacados, actualmente quedan activos 10 jóvenes becarios. Durante esta parte del 2014 hemos celebramos la graduación de Norbelly González Plaza, como *Licenciada en Educación Básica con Énfasis en Humanidades, Lengua Extranjera – Ingles*, de la Universidad Surcolombiana (Neiva), Jimmy Dario Tutalcha, proveniente del Municipio de Aldana –Nariño, perteneciente al Resguardo Indígena de Pastas como *Licenciado en Educación Básica con énfasis en Ciencias Naturales –Educación Ambiental* y Juan Carlos Lucero Rojas, proveniente del municipio de Pasto-Nariño, como *Abogado* de la Universidad de Nariño (Pasto).

La Fundación está explorando opciones para continuar apoyando a jóvenes talentosos que estén enfocados en las áreas académicas de interés para el grupo y bajo un esquema costo-efectivo. Por esta razón, se han realizado reuniones con el SENA y universidades locales y con para discutir opciones de financiación universitaria.

**Avance:** Luego de realizar acercamientos con la UNIMINUTO y Misión Bogotá, La Fundación encontró varias líneas de trabajo común, por lo que inicialmente se planteó la creación del “Centro de formación y emprendimiento para jóvenes” que contempla un Fondo de becas, en donde se realice una convocatoria basada en unos términos de referencia y criterios de selección: promedio, exigencia y un documento tipo ensayo, que soporte el por qué se debe otorgar la beca.

El objetivo es que no se otorguen becas del 100% con el fin de hacer sostenible el fondo y que únicamente se haga el financiamiento de matrícula y no de manutención. El fondo tiene como objetivo que los estudiantes concursen por la beca semestralmente y durante cada apertura de convocatoria, se privilegien aquellos estudiantes que cumplen con los criterios y que ya hayan estado en el fondo.

Todo lo anterior se está evaluando con el objetivo de firmar el convenio marco así como crear un convenio específico por cada proyecto que se realice entre las tres entidades.

- **Meta:** Documento publicable “10 años Semilleros Científicos” y una (1) caja de herramientas de Semilleros Científico.

La Fundación Grupo Energía de Bogotá, tras casi diez años de financiar el proyecto Semilleros para el Desarrollo Científico, ha identificado la necesidad de contar con memorias del programa, que den cuenta del trabajo realizado durante este tiempo, a través de la sistematización de la experiencia con base en la información documental y memorias del operador del proyecto.

**Avance:** Se realizó una convocatoria para contratar los servicios de una entidad especializada en este tipo de productos académicos y pedagógicos. El Comité de Contratos de la Fundación aprobó la solicitud y se contrató a CDI Colombia para realizar el proceso.

En el mes de octubre, CDI Colombia inició las visitas a diferentes municipios del Meta y Cundinamarca en donde se ha implementado el programa, con el fin de adelantar un documento para distribución externa de máximo veinte (20) páginas resumiendo la experiencia y principales logros del programa Semilleros Científicos y un (1) documento para uso interno de máximo cuarenta (40) páginas que contenga las principales lecciones aprendidas y el modelo operativo del proyecto y en el mes de noviembre y diciembre, se realizarán las grabaciones de las historias de vida y las entrevistas a empleados de la EEB, con el fin de conocer sus percepciones respecto al proyecto.

- **Meta:** Mil quinientos (1.500) niños beneficiarios de exhibiciones itinerantes en ciencia y tecnología.

**Avance:** Durante la primera parte del año, se trabajó en el diseño conceptual y operativo de la segunda fase de Semillero Científico, identificando los componentes claves para el éxito de un programa de educación en ciencia, tecnología y medio ambiente en áreas rurales. Como parte del proceso, se estudiaron otros programas y se reflexionó sobre la experiencia del programa en los últimos 10 años.

Como resultado, se propone pilotear *Semillero de Innovación* como una estrategia integral de la Fundación, que involucra a los distintos actores educativos locales, con el objetivo de potencializar el desarrollo en las regiones y fomentar la protección del medio ambiente, promoviendo la innovación y facilitando el contacto con la ciencia y la tecnología en las nuevas generaciones, a través de Clubes de la Energía, Aulas itinerantes y Expediciones Científicas y de Medio Ambiente.

En el año 2015, haremos el lanzamiento de Semilleros de Innovación en los municipios de Tabío (EEB) y Briceño (TGI), con las aulas itinerantes y los clubes de energía enfocados en biodigestores, energía solar y viveros.



## Mi proyecto, Mi escuela

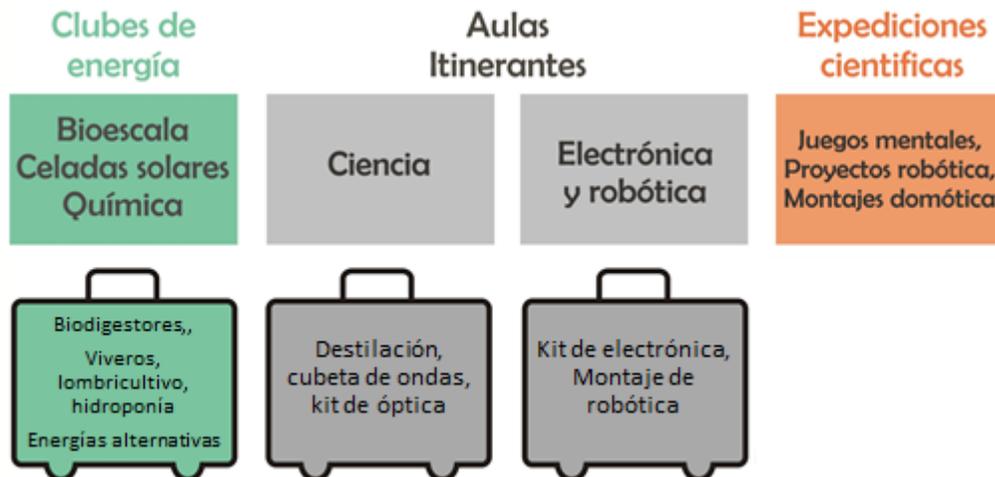


Imagen 9. Semilleros de Innovación

**Avance:** En el Comité de Contratos del 12 de septiembre de 2014, se autorizaron tres órdenes de compra para materiales de electrónica y kits de ciencia y robótica, los cuáles fueron entregados a la Fundación en el mes de octubre. Se compraron equipos, insumos y material de laboratorio por un valor de \$35'049.000 y un Kit de Robótica LEGO, expansión y software, por un valor de \$43'048.000.

**Avance:** En el Comité de Contratos del 12 de septiembre de 2014, se autorizaron dos órdenes de servicio para la contratación de un Tutor para Electrónica y uno para Ciencias básicas, cada una por un valor de \$15.200.000, por una duración de 4 meses.

Los dos tutores ya fueron contratados y se encuentran elaborando las guías para el desarrollo del programa ‘Semilleros de Innovación’ en el 2015.

**Avance:** Se están realizando conversaciones con el Tren de la Sabana: Se han realizado algunas reuniones con Herney Suaza, Director Comercial de Turistren, con el fin de hacer una alianza que permita crear dentro del Tren de la Sabana, una serie de aulas itinerantes con juegos y actividades específicas, de acuerdo con los temas que se desarrollan durante el programa de Semilleros Científicos.

El objetivo es llevar, durante todo el día, a los niños de las zonas de influencia del departamento de Cundinamarca y Bogotá, para que durante un paseo en tren, conozcan sobre la energía, fuentes de energía, fuentes de energías renovables y no renovables y, mediante juegos y dinámicas, experimentos, cuentos apliquen los conocimientos aprendidos.

Este proyecto está pensado para realizarse a mediados del mes noviembre; se harán dos recorridos por la ruta: Bogotá-Zipacquirá-Cajicá-Bogotá, cada uno con 150 niños de la zona.

Al ser la única empresa que presta este servicio, se realizará una contratación intuitiva. Este proyecto se realizará 3 o 4 veces al año y tiene como objetivo brindarles a los niños una experiencia de diversión y aprendizaje con énfasis en energía.

- **Meta:** Una (1) sesión mensual del voluntariado

**Avance:** El voluntariado corporativo “Uno +” cuenta con 60 colaboradores y contratistas registrados en el programa. A la fecha, se han realizado 9 eventos en los que han participado **31** voluntarios donando un total de **218** horas.

En diciembre, con motivo de las fiestas navideñas, realizaremos algunas actividades, en las que esperamos contar con el apoyo de nuestros voluntarios.

*Avances de metas no incluidas en el plan de trabajo:*

- Software de educación ambiental: Para dar cumplimiento a los PMAs de TGI, se está apoyando al área social de la compañía en el diseño y producción del software que será utilizado en todas las escuelas del área de influencia.

Actualmente se han definido los contenidos y las características técnicas que requiere el software a desarrollar, con el fin de que funcione en los equipos donde será instalado, labor realizada de manera conjunta con las áreas de sistemas de EEB y TGI y del equipo ambiental de TGI.

En el mes de noviembre, se hará la solicitud de cotizaciones a entidades especializadas, con el fin de poder realizar el proceso de contratación antes de finalizar el año.



CASA MATRIZ DEL:





CASA MATRIZ DEL:



## Edición

Dirección de Relaciones Externas

Empresa de Energía de Bogotá S.A. ESP

## Fotografías

Banco de fotos de EEB

Bogotá, Noviembre de 2014

[www.eeb.com.co](http://www.eeb.com.co)

**Durante el año fiscal 2014 verificamos el cabal cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la sociedad.**

Este es un informe parcial que cubre el periodo 01 de enero – 31 octubre de 2014. El informe correspondiente a la gestión completa del 2014 será publicado en la Asamblea General de Accionistas de marzo de 2014, este será realizado bajo la metodología GRI G4.